



IMAGINE  
CANADA

# Avancer collectivement

Rapport annuel 2024



# Table des matières

---

Message de la direction	<b><u>1</u></b>	Recherche et analyse	<b><u>11</u></b>	Centre canadien pour la résilience des organismes sans but lucratif	<b><u>19</u></b>
Reconnaissance territoriale	<b><u>4</u></b>	Une main-d'œuvre communautaire outillée pour l'avenir	<u>11</u>		
Conseil d'administration	<b><u>5</u></b>	Analyse trimestrielle des tendances sectorielles	<u>13</u>	Sommaire financier	<b><u>20</u></b>
Notre stratégie et notre mission	<b><u>6</u></b>	Sonder la population sur des questions sociales et liées au secteur	<u>13</u>	Remerciements	<b><u>21</u></b>
Bâtir un secteur à but non lucratif plus équitable	<b><u>7</u></b>	Services et programmes	<b><u>14</u></b>	Nos bénévoles	<u>21</u>
Adhésion à Imagine Canada	<b><u>8</u></b>	Normes	<u>15</u>	Nos membres	<u>23</u>
Politiques publiques et défense des intérêts	<b><u>9</u></b>	Connexion subvention	<u>16</u>	Nos donateurs et donatrices	<u>24</u>
		Intervalles RH	<u>17</u>	Organismes agréés	<u>25</u>
		Le réseau des entreprises engagées PRISME	<u>18</u>	Contactez-nous	<u>28</u>
				Remerciements et crédits	<b><u>28</u></b>

# Message de la direction

## Avancer collectivement

La force du secteur à but non lucratif se déploie dans la collaboration, et l'année 2024 en a été une preuve éclatante. L'année précédente, une nouvelle force mobilisatrice avait permis d'approfondir nos partenariats et d'enrichir notre travail auprès de nombreux organismes partout au pays. En 2024, nos efforts ont été guidés par trois priorités : renforcer la résilience du secteur, faire avancer nos objectifs communs et promouvoir le rôle central des organismes à but non lucratif (OBNL) au Canada.

Malgré ces efforts, l'année s'est terminée dans un contexte d'instabilité grandissante. L'incertitude économique et politique nourrit l'inquiétude de nombreux organismes quant à l'avenir. Ce sentiment de lassitude est tout à fait compréhensible. Or, ces phases d'incertitude offrent aussi l'occasion de développer des solutions audacieuses à des défis que le secteur tente de régler depuis longtemps. Les efforts du secteur au cours de la dernière année ont jeté les bases pour la résolution de ces défis.

*L'année 2024 a montré une fois de plus que les rencontres avec les dirigeant.e.s des organismes et la création d'espaces de discussion demeurent des outils efficaces pour solidifier notre détermination collective.*

L'année 2024 a montré une fois de plus que les rencontres avec les dirigeant.e.s des organismes et la création d'espaces de discussion demeurent des outils efficaces pour solidifier notre détermination collective. À cet égard, notre série de conversations régionales a trouvé tout son sens. Au lieu d'organiser notre Table ronde sur le leadership cette année, nous avons rencontré des collègues à Winnipeg, à

London, à Montréal, à Gander et à St. John's pour échanger sur des idées et des enjeux d'importance. Ces rencontres nous ont rappelé que malgré le contexte opérationnel unique de chaque organisme, les défis se ressemblent de manière frappante : viabilité financière, recrutement de bénévoles et qualité du conseil d'administration, pour ne citer que ceux-ci. Ces rencontres ont offert un espace pour discuter de ces défis, mais aussi des possibilités à notre portée, et de réfléchir ensemble à des solutions créatives.

Les activités de plaidoyer et de relations gouvernementales demeurent un autre pilier de notre travail qui bénéficie grandement d'efforts concertés et de la collaboration. La Journée sur la Colline, un événement annuel, en témoigne. En 2024, nous avons fait partie d'une délégation de plus de 30 dirigeant.e.s d'OBNL qui se sont rendu.e.s sur la Colline du Parlement pour réclamer des changements de politiques au nom du secteur à but non lucratif. La Journée sur la Colline se veut et continue d'être un rappel aux élu.e.s que notre secteur joue un rôle important et fait partie intégrante de tout effort pour développer des communautés fortes.

Outre ses activités planifiées et régulières, notre équipe de politiques publiques réagit aux sujets d'actualité qui touchent les OBNL. Ainsi, durant la grève à Postes Canada, nous avons reçu de multiples témoignages quant aux effets de l'interruption des services postaux sur les dons de fin d'année. En collaboration avec la Coalition canadienne des organismes de bienfaisance en santé et Coopération Canada, et avec le soutien de nombreux autres organismes, nous avons réussi à obtenir une extension de la date limite pour les reçus fiscaux des dons de bienfaisance.

Notre capacité collective à faire avancer ce dossier rapidement témoigne des relations étroites que nous avons développées avec les fonctionnaires par le biais d'efforts de plaidoyer constants.

Dans un esprit de collaboration, nous avons approfondi nos partenariats avec plusieurs coalitions, dont la Coalition pour les données fédérales sur le secteur à but non lucratif, la Coalition pour un soutien juste aux OBNL et la Fédération des réseaux du secteur bénévole. Le transfert à Imagine Canada de la gestion du Centre canadien pour la résilience numérique des organismes sans but lucratif (CCNDR) demeure pour nous un moment phare de l'année. Le CCNDR a été fondé par un groupe d'organismes déterminés à s'assurer que les OBNL suivent le rythme d'un monde numérique en constant changement. Il leur importait d'outiller ces organismes pour qu'ils puissent bénéficier des possibilités et relever les défis propres au travail dans un environnement numérique. Ce modèle permettra au Centre de concrétiser sa mission pour permettre aux OBNL d'accéder aux ressources et de participer aux discussions et aux

solutions liées aux compétences et à la gouvernance numérique à l'échelle nationale.

Entre autres éléments, le partage de données pertinentes et actuelles avec le secteur fait partie intégrante de notre mission. En 2024, nous avons continué à analyser les changements propres au contexte philanthropique et à l'engagement communautaire. Par exemple, notre partenariat avec BMO nous a permis de réaliser une enquête nationale qui a jeté un nouvel éclairage sur certaines thèses maintenues de longue date sur les coûts d'administration et les attentes des donateurs.trices. En effet, les résultats de cette enquête indiquent une ouverture à repenser l'argumentaire concernant les modèles de financement des OBNL, jusqu'alors dominé par les coûts. Ils permettent d'espérer qu'un recadrage de cet argumentaire est possible. Aussi, notre étude *Vers de nouveaux horizons : les contributions et les perspectives de la population multiculturelle canadienne* a offert d'importantes données sur les interactions de diverses communautés avec le secteur. Elle est le fruit de notre partenariat avec BMO, la

Fondation canadienne des relations raciales, la Croix-Rouge canadienne et la Fondation KPMG et invite les organismes à une réflexion sur la meilleure façon de s'adapter à la démographie changeante du Canada.

En 2024, nous avons lancé le Réseau des entreprises engagées PRISME. Ce lancement a marqué un virage net dans notre façon de penser l'engagement avec les entreprises. Ce nouveau réseau représente une évolution du concept à la base de la certification Entreprise généreuse. Nous avons levé les barrières à l'entrée pour les entreprises dont les dons n'atteignent pas au moins 1 % du bénéfice avant impôt, le seuil applicable à la certification. Désormais, les entreprises peuvent se joindre au Réseau quel que soit leur niveau de don. Les entreprises membres du Réseau PRISME ont accès aux données et renseignements récents sur les pratiques exemplaires en matière de responsabilité sociale des entreprises. Sans oublier le vaste réseau de pairs à leur disposition.

Bien que chaque année, Imagine Canada propose de nouveaux projets, ses principaux services demeurent les piliers de son soutien à la pérennité





*Bien que chaque année, Imagine Canada propose de nouveaux projets, ses principaux services demeurent les piliers de son soutien à la pérennité du secteur des OBNL.*

du secteur des OBNL. Notre modèle d'adhésion améliorée continue d'attirer les organismes de petite taille et nous permet de nous rapprocher de notre objectif d'une plus grande représentativité du secteur. En effet, dans le cadre de notre modèle d'adhésion renouvelé, le nombre d'organismes membres a doublé depuis le printemps 2023. Avec chaque nouveau membre, notre voix collective résonne plus fort et propulse le travail d'Imagine Canada.

Connexion subvention demeure un outil indispensable pour les organismes qui cherchent à diversifier leurs sources de financement, sans faire de compromis sur la fiabilité. Pour sa part, l'agrément des Normes continue d'aider les dirigeant.e.s d'OBNL à améliorer le niveau de responsabilité et le rendement de leur organisation. En 2024, nous avons commencé à développer une nouvelle plateforme en ligne pour le Réseau des Normes, qui sera déployée en 2025. Cette nouvelle plateforme offrira une source centrale de connaissances et favorisera la collaboration entre les membres du Réseau. Enfin, Intervalles RH, notre plateforme de ressources humaines créée pour les OBNL, poursuit son expansion par l'ajout de nouvelles ressources sur la rémunération et les avantages sociaux, ainsi que sur les outils numériques pertinents pour les OBNL.

Tout ce travail n'aurait été possible sans l'expertise de notre équipe, le dévouement de notre conseil d'administration et la générosité de nos bénévoles. Nous remercions sincèrement toutes les personnes qui ont mis à profit leur temps et leur passion pour réaliser la mission d'Imagine Canada en 2024.

Depuis toujours, les organismes de bienfaisance et les OBNL se définissent par leur capacité à s'adapter, à s'entraider et à mettre les bouchées doubles dans les périodes d'incertitude. Ensemble, nous continuerons à bâtir un secteur fort, diversifié et résilient pour le mieux-être des communautés canadiennes.

**Bruce MacDonald**  
*Président directeur-général*

**Pascal Lépine**  
*Président du conseil d'administration*

# Reconnaissance territoriale

---

À Imagine Canada, notre travail, nos activités, nos opérations, notre équipe et notre réseau dépendent des territoires des nations qui nous offrent un espace physique, des moyens de subsistance, une sécurité et une communauté pour s'établir, travailler et s'épanouir.

Notre siège social est situé sur le territoire de nombreuses nations, notamment les Mississaugas de Credit, les Anichinabés, les Haudenosaunees et les Wendats. Nous reconnaissons que ces terres sont couvertes par le Traité 13 et le Pacte de la ceinture wampum faisant référence au concept du « plat à une seule cuillère ». Nous reconnaissons également que ces terres sont toujours le foyer de nombreux peuples des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons que nous pouvons vivre et travailler sur ces terres aujourd'hui en raison des politiques d'expulsion et d'assimilation des peuples autochtones mises en œuvre à l'époque de la colonisation et de la Confédération, et depuis ce temps. Ces politiques ont causé de nombreux préjudices qui ont encore aujourd'hui des répercussions dans les communautés autochtones. Nous témoignons notre gratitude envers les peuples autochtones qui ont pris soin de ces terres et qui continueront d'en prendre soin. Nous nous engageons à amplifier les voix des peuples autochtones et à lutter contre les mouvements de suprématie blanche et de colonialisme qui se manifestent chaque jour dans le secteur à but non lucratif.

Notre équipe participe activement à des séances de formation et de sensibilisation portant sur la réconciliation et la décolonisation. Nous voulons écouter nos collègues autochtones, apprendre d'eux et tisser des liens significatifs avec eux, prendre part à des conversations courageuses et agir pour favoriser la réconciliation dans le secteur à but non lucratif.

Notre travail à Imagine Canada est multigénérationnel et à long terme, et nous sommes conscients que la création de liens profonds avec notre terre et avec les communautés autochtones sera un processus perpétuel et intentionnel.

# Conseil d'administration

## Pascal Lépine

Président  
*Atypic*  
Montréal, QC

## Roger D. Ali

Secrétaire et président du comité de gouvernance et de ressources humaines  
*S. Sutton & Associates*

Consultant indépendant  
Catholic

*Children's Aid Society Hamilton*  
Hamilton, ON

## Danisha Bhaloo-Shivji

*United Way of Calgary and Area*  
Calgary, AB

## Ninette Bishay

Trésorière et présidente du comité de gestion des risques, de finance et d'audit

*Adams & Miles LLP*  
Toronto, ON

## Florence Carey

*F I Carey Law Corporation*  
Winnipeg, MB

## Denis Carignan

Coprésident du comité de lutte contre le racisme et l'oppression

*PLATO Testing,*  
*Kiya Mâka Consultants Inc*  
*& PLATOSask Testing Inc*

Première Nation de Pasqua, SK

## Tania Cheng

*Lumiere Consulting*  
Halifax, NS

## Andrea Dicks

*Fondations communautaires du Canada*  
Ottawa, ON

## Nicolina Farella\*

*Fondation McConnell*  
Montréal, QC

## Jessica Gordon

*Reconciliation Regina*  
Regina, SK

## Jordan Gray

Services aux Autochtones Canada  
*Gouvernement du Canada*  
Calgary, AB

## Jessie Hale

*Nunavut Association of Non-Profit Organizations*  
Iqaluit, NU

## Charlene Krepiakovich

Présidente du comité de politiques publiques  
*viaSport*  
Vancouver, BC

## Darren Pries-Klassen

Coprésident du comité de lutte contre le racisme et l'oppression  
*Abundance Canada*  
St. Catharines, ON

## Ronan Ryan\*

Président sortant du CA  
*CIBC*  
Oakville, ON

## Ali Salam\*

*Financière Sun Life*  
Toronto, ON

## Mélanie Valcin

*Littératie Ensemble*  
Montréal, QC

## Mahalia Verna

Représentante du conseil consultatif du Centre pour la résilience numérique des organismes sans but lucratif

Cadre dans l'industrie créative  
Westmount, QC



# Notre stratégie et notre mission

Les organismes de bienfaisance et les OBNL sont des piliers de notre société. Tous les jours, aux quatre coins du pays, des organismes, petits et grands, offrent des services essentiels de nature variée à des milliers de personnes de tous âges et de tous horizons.

Les quelque 2,4 millions de personnes employées dans le secteur caritatif ont à cœur d'aider leurs prochains et d'améliorer leur qualité de vie. En plus de jouer un rôle indispensable pour le maintien de notre tissu social, notre secteur participe à notre prospérité économique collective en contribuant pour 8,3 % au PIB du pays.

À Imagine Canada, notre mission consiste à soutenir ces organismes pour qu'ils puissent mieux servir les gens et les communautés au Canada et ailleurs. Nos efforts pour promouvoir les intérêts du secteur, ainsi que nos travaux de recherche et

nos services contribuent à renforcer le secteur. Ils permettent ainsi de réaliser notre vision d'un Canada fort où les organismes travaillent de concert avec les entreprises et les gouvernements afin de créer des communautés résilientes et dynamiques.

La réalisation de notre vision passe également par notre engagement dans un processus continu pour devenir un acteur encore plus inclusif, transformateur, audacieux et axé sur l'équité au sein et au nom du secteur du bien collectif. Deux plans complémentaires guident notre

travail : un Cadre de planification stratégique décennal, mis à jour en 2021 et activé en 2022, et une nouvelle Théorie du changement finalisée en 2022.

Notre Théorie du changement est le fruit d'une profonde réflexion et d'un dialogue avec nos membres et partenaires. Elle servira de référence pour évaluer l'effet de notre travail sur le secteur caritatif et les communautés. Elle expose clairement notre intention et notre plan d'évolution pour réaliser des changements transformateurs.

**Nous vous invitons à découvrir les documents qui guident notre travail et à communiquer avec notre équipe si vous avez des commentaires ou des questions.**



**Le processus de consultation** nous a permis de définir trois objectifs fondamentaux :

Atteindre plus de flexibilité et de fiabilité de financement et une répartition plus équitable des fonds parmi les organismes et communautés

Offrir des carrières prolifiques dans un secteur dirigé par des leaders courageux. euses qui mettent à profit leur vécu

Faire entendre et valoriser des voix longtemps restées en marge pour prendre des décisions qui touchent notre avenir collectif



Les objectifs s'inscrivent dans nos **quatre orientations stratégiques** :

Influencer le contexte réglementaire et les politiques qui encadrent l'évolution des organismes du bien collectif

Assurer l'accès des responsables politiques à des renseignements actuels et pertinents sur notre secteur

Veiller à ce que les organismes soient gérés de sorte à respecter le plus haut niveau d'excellence

Amplifier les perspectives uniques et diverses qui émergent de notre secteur

# Bâtir un secteur à but non lucratif plus équitable

---

## L'équité et l'inclusivité dans le secteur caritatif, c'est d'abord un travail introspectif

Notre travail consiste à soutenir le secteur à but non lucratif et à défendre ses intérêts. Depuis quelques années déjà, nous travaillons à accorder une plus grande place à la lutte contre le racisme et l'oppression (LCRO) dans notre organisation et dans notre travail au bénéfice du secteur. Depuis 2020, nous avons entamé un parcours visant à changer fondamentalement notre culture, nos façons de faire et nos priorités pour qu'elles reflètent les valeurs que sont l'équité et la justice sociale et pour intégrer la LCRO dans tous les aspects de notre travail.

En 2022, nous avons mené des consultations exhaustives dans le cadre de l'élaboration de la Théorie du changement. Ces consultations devaient nous permettre de dégager des domaines prioritaires où concentrer nos énergies. L'équité et la justice sociale en sont ressorties comme des thèmes récurrents, ce qui nous a permis de réaffirmer notre engagement à favoriser l'équité et la lutte contre le racisme dans notre organisation, notre secteur et nos communautés.

Au moment où les principes de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) rencontrent une certaine résistance, nous tenons à réitérer notre engagement à les défendre et à poursuivre la LCRO dans notre secteur et dans notre travail avec les entreprises. Notre but est de placer l'équité au cœur de tout ce que nous faisons, sans hésitation et avec intention. Les principes de DEI et la LCRO font partie intégrante de la planification de toutes nos activités, à commencer par nos programmes et services jusqu'aux efforts en matière de politiques et de plaidoyer, en passant par nos projets de recherche. Nos groupes de travail animés par les membres de notre personnel et de notre conseil d'administration aident l'organisation à maintenir le cap sur cet engagement.

En 2024, entre autres initiatives, nous avons organisé le webinar « La réconciliation en action : le rôle du secteur caritatif et à but non lucratif » pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Le webinar offrait des conseils pratiques aux organismes de bienfaisance et OBNL qui souhaitent poser des gestes concrets pour appuyer les initiatives autochtones et aborder

*À Imagine Canada, nous rêvons d'une société juste pour tout le monde. Les organismes caritatifs, individuellement et collectivement, jouent un rôle majeur pour faire de nos communautés des espaces équitables, diversifiés et inclusifs.*

les barrières systémiques. En outre, au fil des moins, plusieurs épisodes de notre balado *Imagine* exploraient divers thèmes en lien avec l'équité et l'antiracisme, notamment : Changement systémique, intersectionnalité et inclusion avec Emira Woods, L'octroi de subvention par consensus avec la Annauma Foundation, Mettre la justice au centre du dialogue pour les peuples autochtones avec Mélanie Valcin et Krystyna Slawek et Équité, diversité et inclusion : des éléments non négociables dans la gouvernance, et pratiques de travail décent avec Paul Taylor.

Les membres de notre équipe ont continué à participer aux formations en matière de LCRO, entre autres dans le cadre de notre club d'apprentissage mensuel.

Il nous reste beaucoup à apprendre et des progrès à faire. Nous sommes reconnaissant.e.s envers vous, nos partenaires, de nous aider dans ce travail et de nous demander des comptes. Notre équipe est déterminée à mettre notre privilège et notre pouvoir au bénéfice de l'équité et de la justice dans notre secteur et dans l'ensemble de la société.

# Adhésion à Imagine Canada

## Propulsé par un réseau solidaire de petits et grands OBNL

Susciter des changements, inspirer des actions et créer des communautés épanouies, voilà un travail que seul l'effort collectif peut accomplir. C'est pourquoi la force de notre réseau de membres est au cœur de notre succès collectif.

Les membres d'Imagine Canada jouent un rôle indispensable dans l'amélioration de l'environnement opérationnel des OBNL et organismes de bienfaisance. Les contributions de nos membres propulsent notre travail, influencent les priorités du secteur et font en sorte que les besoins et intérêts de tous les types d'organismes, quels que soient leur taille ou leur champ d'action, sont pris en compte équitablement.

Les membres font part de leurs perspectives uniques respectives à l'occasion d'événements, de webinaires, de consultations, d'activités de réseautage et de conversations avec leurs pairs dans un esprit d'apprentissage collectif. Ces rencontres permettent de renforcer à la fois chacun des organismes et l'ensemble du secteur.



Pendant l'année, nous informons les membres de notre travail, de tendances émergentes et de sujets d'actualité touchant notre secteur. Ce travail inspirant se concrétise dans toutes les branches du réseau de nos membres, et avant tout à l'occasion des rencontres suivantes :



### Causeries de politiques publiques mensuelles

Les membres se réunissent pour nos causeries mensuelles axées sur les politiques publiques et les relations gouvernementales. Celles-ci offrent l'occasion de faire partager de l'information avec nos membres, de les inviter à contribuer aux efforts collectifs et d'entendre ce qui les préoccupe.



### Conversations régionales

Avec l'intention d'approfondir nos liens à l'échelle locale et en bénéficiant de la fenêtre de temps offerte par le rythme bisannuel de notre Table ronde sur le leadership organisée à Ottawa, nous avons mis en place une série de conversations régionales. Cette initiative a permis de rencontrer plus de 375 leaders d'organismes et professionnels lors de cinq conversations organisées à Terre-Neuve-et-Labrador, au Québec, au Manitoba et en Ontario, toujours en collaboration avec de généreux partenaires régionaux. Ces forums ont permis d'établir de nouvelles relations, de discuter de possibilités et de défis communs, de s'entendre sur des priorités locales et nationales et, en définitive, de solidifier l'impact collectif du secteur.

Notre réseau dynamique compte plus de 540 organisations membres actives et continue de croître chaque année. Cette communauté diversifiée rassemble les perspectives variées d'organisations à but non lucratif de diverses tailles, représentant un large éventail de missions, et de diverses régions géographiques.

[Explorez la liste complète des organisations membres sur notre site web.](#)

# Politiques publiques et défense des intérêts

Le gouvernement fédéral a besoin d'orientation pour élaborer les politiques qui touchent notre secteur et nos communautés. C'est le travail de notre équipe des politiques et du plaidoyer. Il incombe à notre secteur de proposer des solutions dans différents domaines politiques et d'influencer le processus gouvernemental de prise de décisions. Après tout, personne ne connaît mieux que nous le potentiel de notre secteur. Ensemble, nous pouvons faire en sorte que le gouvernement crée les conditions favorables à un impact durable.

En 2024, nous avons multiplié les occasions de rassembler nos pairs et de travailler en collaboration afin d'accorder nos voix sur des sujets importants, de faire de ces sujets une priorité et de créer des ponts entre le secteur et les responsables à Ottawa. Les questions liées à l'antiracisme, à l'anti-oppression, à l'équité, à la diversité et à l'inclusion ont continué d'influencer ce travail et d'en faire un point central.

## Jeter les bases d'un solide réseau national

En 2024, nous avons intensifié notre engagement auprès de plusieurs initiatives collaboratives, notamment la Coalition pour les données fédérales sur le secteur à but non lucratif, *Coalition pour un soutien juste aux OBNL* (anciennement le groupe de travail sur la réforme du financement), le Centre canadien pour la résilience des organismes sans but lucratif (CCNDR) et la Fédération des réseaux du secteur bénévole. De plus, pendant toute l'année, nous avons réuni des parties prenantes dans différents forums portant sur de nouveaux enjeux de politique. Ces collaborations nous permettent de créer et d'approfondir nos relations avec d'autres organismes et individus actifs sur le plan politique, de conscientiser les membres du secteur au fait que nous formons une industrie avec des priorités et des défis communs, et, en fin de compte, de continuer à développer un solide réseau national centré sur les politiques.



## Journée sur la Colline : unir nos forces autour de politiques fédérales qui touchent notre secteur

La Journée sur la Colline, organisée annuellement, représente une occasion importante pour les OBNL, en particulier les petits organismes et ceux en quête d'équité, d'exercer une influence collective sur l'élaboration de politiques fédérales. En septembre 2024, plus de 30 dirigeant.e.s d'OBNL ont convergé sur la Colline du Parlement pour réclamer des changements de politique pour renforcer le secteur. Les personnes présentes ont rencontré des représentants et représentantes de tous les partis politiques pour parler des priorités de notre secteur : la stratégie sur la main-d'œuvre, la réforme du financement fédéral, une unité responsable du secteur dans la structure gouvernementale, la bonification de la collecte de données et la résilience numérique. Les parlementaires ont répondu présents, et leur intérêt a donné lieu à 15 réunions de suivi.

## Une place permanente au sein du gouvernement : maintenir le cap

En 2024, nous avons maintenu notre engagement auprès des responsables politiques dans le but de faire avancer cette priorité. En décembre, le Comité permanent des finances de la Chambre des communes a publié son rapport sur les consultations prébudgétaires 2025 dans lequel il appuie deux des recommandations relatives à la création d'une place pour le secteur au sein du gouvernement.

## Atténuer les répercussions sur les dons de la grève à Postes Canada

Pendant la grève à Postes Canada (novembre-décembre 2024), les organismes de bienfaisance ont été nombreux à nous parler de l'effet de celle-ci sur les dons de fin d'année. En collaboration avec la Coalition canadienne des organismes de bienfaisance en santé et Coopération Canada, nous avons réussi à obtenir une extension de la période d'admissibilité des dons de bienfaisance aux fins fiscales jusqu'au 28 février 2025. Ce travail de plaidoyer comprenait une lettre ouverte signée par près de 50 organismes de bienfaisance de tout le pays, ainsi qu'une campagne de courriels à laquelle ont participé environ 1 500 personnes. Chacune d'entre elles a envoyé quatre lettres à son élu.e, au premier ministre Trudeau, au ministre des Finances et à la ministre du Revenu national.

## Préparer les organismes de bienfaisance et OBNL à l'ère numérique

Dans le monde actuel qui progresse à la vitesse grand V, la littératie numérique des organismes est déterminante pour leur capacité à réaliser leur mission. En 2024, nous

avons maintenu nos efforts visant à fournir au secteur des OBNL les connaissances et les outils nécessaires pour suivre l'évolution rapide du paysage numérique, notamment avec des panels de discussion sur le rôle transformateur de l'intelligence artificielle (IA) et l'importance de la cybersécurité dans le secteur. Nous avons également porté la voix du secteur lors de discussions sur des politiques pertinentes pour faire en sorte que ses besoins et contributions uniques soient pris en compte dans l'élaboration de réglementations relatives à l'IA. Ainsi, dans sa réponse au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées de la Chambre des communes, le gouvernement a repris une recommandation pour assurer un accès équitable à l'IA pour les entreprises et OBNL canadiens. Il s'agit d'un rare exemple où le secteur des OBNL est directement reconnu dans une politique nationale sur l'IA.

## Réclamer des données plus détaillées et de meilleure qualité sur le secteur

Les données sont indispensables pour fournir aux responsables politiques et au secteur l'information factuelle nécessaire pour développer des programmes, des services et des pratiques qui permettront de corriger des problèmes systémiques. En 2024, nous avons poursuivi notre étroite collaboration avec la Coalition pour les données fédérales sur le secteur à but non lucratif afin de progresser vers des objectifs critiques relatifs aux données sur le secteur des OBNL. Grâce au travail de plaidoyer persistant, le rapport sur les consultations prébudgétaires en vue du budget de 2025 a repris deux des priorités de la Coalition, dont la création d'un laboratoire canadien de données sur les

OBNL. Parmi les autres initiatives clés de l'année 2024, notons la publication de la première enquête nationale sur le secteur depuis 20 ans, fruit des efforts de la sénatrice Ratna Omidvar, de la Coalition et de l'ensemble du secteur, ainsi que l'acquisition par Statistique Canada des données sur les OBNL de *l'Enquête canadienne sur la cybersécurité et le cybercrime 2021*.

## Rendre le financement fédéral plus équitable et plus efficace

Souvent, le financement de projet de courte durée ne permet pas de couvrir tous les coûts liés à la prestation de services et impose aux organismes le fardeau d'assumer des dépenses critiques à leur mission, voire met carrément à risque l'existence des services fournis à la communauté. De plus, il favorise de faibles salaires, des avantages sociaux limités et la précarité des emplois pour notre main-d'œuvre diversifiée. Pour faire du progrès dans cet important dossier, Imagine Canada est officiellement devenu en 2024 l'organisme de soutien de la coalition pour un soutien juste aux OBNL (anciennement groupe de travail sur la réforme du financement) qui vise une meilleure efficacité et une meilleure équité du financement. En outre, nous avons collaboré avec une auteure autochtone pour préparer une analyse interne sur les défis propres aux OBNL autochtones quant à l'accès aux subventions et contributions fédérales, et au maintien de celles-ci. Enfin, nous avons entamé un projet de recherche d'envergure sur les effets des politiques et pratiques de financement fédérales sur les communautés soutenues par les OBNL bénéficiaires de ce financement.

# Recherche et analyse

Le soutien du secteur passe aussi par un travail de recherche qui nous permet de fournir aux professionnel.le.s et bénévoles des OBNL, aux bailleurs de fonds et aux responsables politiques les données dont ils.elles ont besoin. En 2024, nous avons publié plusieurs rapports, continué notre série d'analyses trimestrielles prisées et diffusé des données opportunes relatives à l'opinion publique.

## Une main-d'œuvre communautaire outillée pour l'avenir

Ce projet de recherche vise à offrir aux OBNL les compétences et les outils requis pour leur permettre de répondre plus efficacement aux besoins de leurs communautés. Il s'agit d'une collaboration entre Imagine Canada, Blueprint ADE, The Dais et le Conseil de gouvernance numérique. Le projet a donné lieu à cinq rapports, dont trois publiés en 2024 :

**La demande de compétences numériques dans le secteur à but non lucratif au Canada**

**La demande de compétences numériques dans le secteur à but non lucratif au Canada**

Juillet 2024

**La main-d'œuvre technologique dans le secteur à but non lucratif au Canada**

**La main-d'œuvre technologique dans le secteur à but non lucratif au Canada**

Juillet 2024

**Évaluer les lacunes en matière de compétences numériques au sein des organismes canadiens à but non lucratif**

**Évaluer les lacunes en matière de compétences numériques au sein des organismes canadiens à but non lucratif**

Octobre 2024

Le projet se poursuit en 2025 avec la publication de deux rapports supplémentaires : Comblers les lacunes en matière de compétences numériques au sein des organismes canadiens à but non lucratif : concevoir des solutions potentielles (janvier 2025) et Une main-d'œuvre communautaire outillée pour l'avenir : résultats d'un prototype de solution pilote (mai 2025). D'autres activités de mobilisation des connaissances sont également prévues.

Ce projet bénéficie d'un financement du programme « Compétences pour réussir » du gouvernement du Canada.



### **Concilier les perspectives : points de vue des OBNL sur l'impact social des entreprises au Canada**

Première en son genre, cette étude s'intéresse aux perceptions et aux attentes des OBNL relatives aux retombées sociales des entreprises et à leurs partenariats communautaires. Les résultats obtenus à partir d'une enquête auprès de plus de 900 personnes offrent aux OBNL une occasion unique d'exprimer ouvertement leur perspective sur les pratiques des entreprises, les partenariats et leurs ambitions. Outre les résultats, qui soulignent la préférence grandissante des OBNL pour des partenariats centrés sur le respect mutuel et l'équité aux dépens des relations transactionnelles, le rapport propose des recommandations de pratiques exemplaires.

Cette étude a été rendue possible grâce au généreux soutien continu de la Fondation RBC, de YourCause de Blackbaud et de nos partenaires nationaux.



### **Vers de nouveaux horizons : les contributions et les perspectives de la population multiculturelle canadienne**

Cette étude, réalisée en partenariat avec CulturaliQ, s'est intéressée à la situation des populations multiculturelles et immigrantes au Canada en ce qui a trait aux dons de bienfaisance. Entre autres résultats, les données ont mis en lumière la générosité et le souci d'autrui de ces populations dont près de 80 % des membres avaient donné à une cause l'année précédente, malgré la hausse du coût de la vie et d'autres difficultés d'ordre économique. D'autres problèmes, dont le racisme, les débouchés limités et le sentiment de non-appartenance, affectent près d'un quart de répondant.e.s issu.e.s de l'immigration. Pour 44 %, l'abordabilité constitue un frein aux dons.

Les résultats permettent aux OBNL de mieux comprendre les expériences, les préférences et les attitudes des populations étudiées et de trouver des pistes d'engagement pertinentes.

Un deuxième rapport a été publié en avril 2025.

La réalisation de ce projet a été rendue possible grâce au soutien de notre Partenaire présentateur, BMO, ainsi qu'à l'appui de nos Partenaires principaux, la Fondation canadienne des relations raciales, la Croix-Rouge canadienne et la Fondation KPMG.

## Analyse trimestrielle des tendances sectorielles

Chaque trimestre, à l'aide de données tirées de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises et d'autres sources, nous publions sur notre [blogue Imagine 360](#) une analyse des tendances qui influencent le secteur. En 2024, cette série d'articles a permis d'aborder des difficultés en matière de dons, la crise du logement, la hausse de la demande engendrée par l'inflation, des enjeux liés au travail, le rôle du secteur dans la réponse aux situations d'urgence et la montée de l'intelligence artificielle générative.

Ces billets sont une ressource précieuse qui aident les professionnels du secteur à mettre leur travail en contexte, et nos partenaires au gouvernement et dans les entreprises à mieux comprendre comment ils peuvent soutenir les organismes.



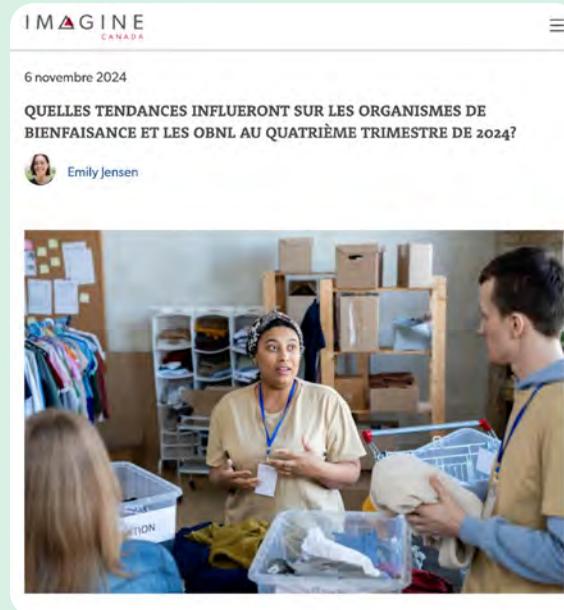
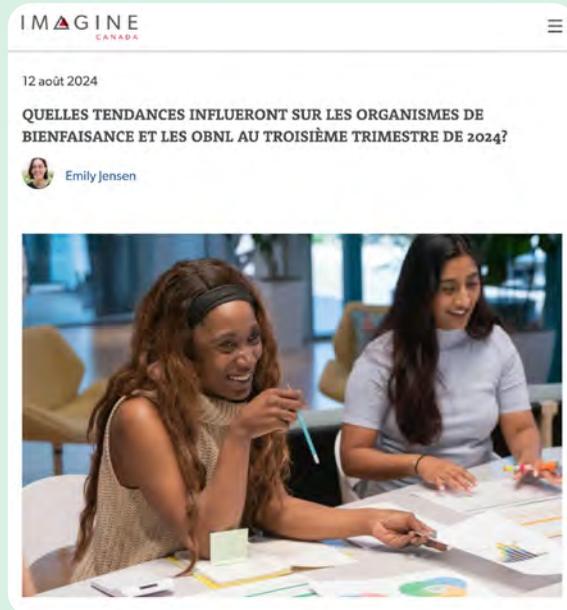
### Articles

[Premier trimestre](#)

[Deuxième trimestre](#)

[Troisième trimestre](#)

[Quatrième trimestre](#)



## Sonder la population sur des questions sociales et liées au secteur

Le généreux soutien de BMO nous a permis de réaliser une série de sondages afin d'explorer les opinions et les sentiments de la population canadienne relativement à divers sujets qui touchent le secteur de la bienfaisance et des OBNL.

Les données ainsi recueillies nous permettent de comprendre l'attitude des gens au pays par rapport à différents enjeux sociaux et au rôle du secteur des OBNL dans les solutions éventuelles. Nous utilisons ces données de diverses manières, notamment dans notre travail de politiques publiques et de relations gouvernementales, ainsi que pour nos campagnes de relations publiques. Ces données ont également été citées dans des lettres d'opinion publiées dans [Les affaires](#), [The Globe and Mail](#) et [The Hill Times](#).



# Services et programmes

---

Nous offrons plusieurs services en appui au secteur. Ils permettent de trouver du financement, d'améliorer les pratiques RH et la gouvernance des organismes, et d'encourager les entreprises à soutenir les OBNL et les communautés, toujours dans le but de renforcer les organismes et nos communautés.

En 2024, nous avons continué à développer nos programmes afin de les rendre accessibles et bénéfiques à tous les organismes du secteur, quels que soient leur taille, leur rayon d'activités ou leur mission.



**IMAGINE CANADA**

**Normes**



**CONNEXION  
SUBVENTION**



**PRISME**

Le réseau des  
entreprises engagées



**INTERVALLES RH**

# Normes

Fort d'un réseau de plus de 280 organismes agréés au pays, les Normes d'Imagine Canada favorisent la responsabilité, la transparence et la performance des OBNL en leur offrant une feuille de route pour atteindre l'excellence opérationnelle. Les organismes agréés obtiennent le sceau de confiance, un symbole qui communique aux donateurs, membres du personnel, bénévoles et communautés que cet organisme est bien géré et gouverné selon les normes les plus élevées.

2024 fut une année de transformation pour les Normes, marquée par un travail préparatoire en vue d'établir la fondation d'une croissance du programme sous l'angle stratégique de l'accessibilité. Ainsi, nous souhaitons rendre le programme plus accessible pour un plus grand nombre d'organismes, y compris ceux de petite taille et ceux dirigés par et au service des populations en quête d'équité. C'est dans ce but que nous avons lancé des initiatives nationales et régionales permettant aux bailleurs de fonds d'aider des organismes dans leur poursuite de l'agrément. Les premières initiatives régionales ont été lancées en 2024, en collaboration avec la Calgary Foundation pour les organismes

situés à Calgary et sur le territoire du Traité 7, ainsi qu'en partenariat avec la Niagara Community Foundation afin de renforcer les capacités des organismes de bienfaisance et sans but lucratif de la région de Niagara.

De plus, en collaboration avec la Winnipeg Foundation et Endow Manitoba, nous avons démarré un nouveau projet visant à élaborer et à tester un premier ensemble de normes propres aux subventionnaires. Le projet permettra d'établir des pratiques exemplaires sur mesure pour les fondations communautaires et autres organismes subventionnaires. Ce travail, dont le déploiement est prévu en 2025, souligne notre engagement à faire évoluer les Normes selon les diverses réalités du secteur caritatif.

Dans le même ordre d'idée, nous sommes à évaluer d'un œil critique nos pratiques actuelles afin de déterminer des actions concrètes pour rendre le processus d'agrément plus transparent, plus inclusif et plus près des réalités existantes dans notre secteur. En 2024, nous avons collaboré avec Evenings and Weekends pour réaliser un audit de notre processus d'élaboration des Normes, lequel orientera les changements

à venir au cours des prochaines années. Nous sommes également très reconnaissant.e.s de collaborer avec le Conseil national des coalitions autochtones en milieu urbain dans ce dossier. Sa participation nous permet d'intégrer les perspectives autochtones sur la gouvernance et la transparence.

Aussi en 2024 avons-nous amorcé les dernières étapes d'un projet motivant, soit la refonte de la plateforme en ligne du Réseau des Normes dont le lancement est prévu en 2025. Elle offrira alors un accès amélioré aux outils de renforcement des capacités et aux occasions d'apprentissage entre pairs, permettant aux organismes d'apprendre, de collaborer et de grandir ensemble.

Tous ces efforts nous permettent de continuer à renforcer le secteur pour que les organismes de bienfaisance et les OBNL au pays puissent s'épanouir et maintenir leur résilience pour la prospérité de nos communautés.



**IMAGINE CANADA**

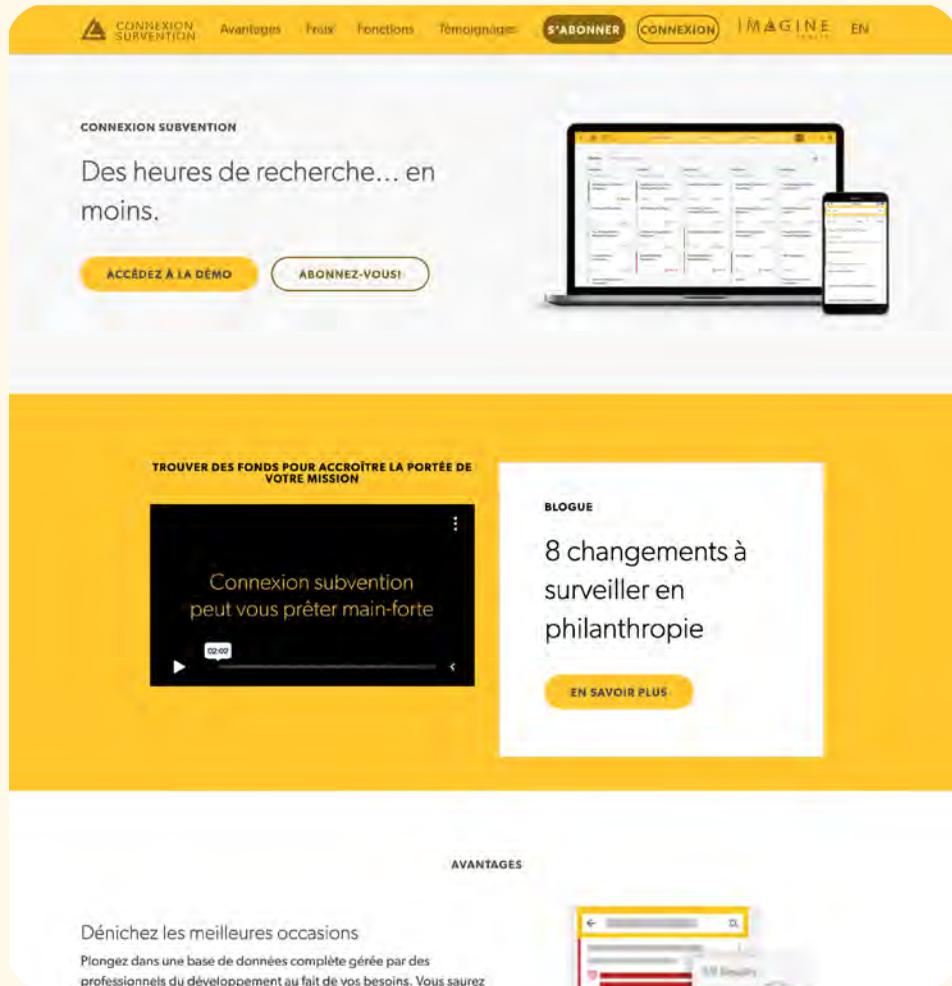
**Normes**

**Partenaire fondateur  
et présentateur**

canada *vie*

# Connexion subvention

En temps d'incertitude économique et de forte demande pour les services caritatifs, les OBNL doivent absolument diversifier leurs sources de revenus. C'est pourquoi ils sont nombreux à se tourner vers Connexion subvention, la plateforme de recherche de financement d'Imagine Canada qui les aide à trouver et à obtenir des fonds. Notre équipe est fière de rapporter qu'en 2024, plus de 1 400 OBNL ont bénéficié de ce soutien par le biais de leur abonnement, et des milliers d'autres ont pu l'utiliser par l'intermédiaire de nos partenaires de l'édition communautaire qui fournissent l'accès à la plateforme à l'échelle locale.



Connexion subvention offre un accès à des milliers d'occasions de financement grâce à des données sur les champs d'intérêt, les attentes et les dons antérieurs de fondations, d'entreprises donatrices et d'organismes gouvernementaux.

En 2024, nous avons réalisé plusieurs initiatives pour rendre Connexion subvention plus accessible et pour ajouter plus de valeur à la plateforme et à ses données. Ainsi, l'Explorateur de dons, un outil intégré et conçu pour des recherches approfondies, a été révisé afin d'en améliorer la fonctionnalité et les résultats (version révisée lancée en 2025). Cette mise à niveau permet aux organismes de trouver plus facilement des bailleurs de fonds qui correspondent étroitement à leur cause, leur mission et leurs projets.

De plus, le Programme de développement des capacités N3 (un partenariat entre le Fonds de prospérité pour l'avancement des communautés noires et le Black Canadian Fundraisers Collective) a démarré en juin 2024. Il favorise le développement de capacités des petits organismes dirigés par des personnes noires, au service de et axés sur les

communautés noires. Les organismes participants bénéficient de formations, de ressources et d'un accès gratuit à Connexion subvention.

Enfin, le projet *Funding Intelligence Ecosystem*, une initiative bisannuelle lancée à la fin de 2024 grâce au soutien de *Mastercard Impact Fund*, mettra à profit les données de Connexion subvention, en plus d'autres sources de données internes et externes. Il permettra de dégager et de tracer des tendances actuelles, d'extraire des renseignements et de faire des prévisions relatives au contexte de subventions et de financement institutionnel au Canada. Pour analyser les données, l'équipe mise par ailleurs sur l'expertise et les outils d'intelligence artificielle, un avantage à long terme, tant à l'interne que pour les milliers de responsables du financement qui utilisent Connexion subvention.

L'ensemble de ce travail s'appuie sur l'engagement de notre équipe à utiliser Connexion subvention comme un outil qui contribue aux changements d'ordre social et à l'amélioration du contexte de financement, autant pour les organismes que pour les bailleurs de fonds.

# Intervalles RH

Grâce au site [Intervalles RH](#), les responsables au sein des OBNL ont accès à des ressources bilingues gratuites en matière de ressources humaines (RH), conçues sur mesure pour le secteur. IntervallesRH.ca offre des articles et des outils pour aider les dirigeant.e.s et gestionnaires à attirer les meilleurs talents, à créer un milieu de travail positif et à promouvoir des conditions de travail décent. Le matériel éducatif et pratique tient compte des besoins uniques et changeants du secteur dans les domaines clés de la gestion RH, dont la planification de la relève et le recrutement.



Intervalles RH est un service d'Imagine Canada créé à l'intention des gestionnaires, des employé.e.s et des membres de conseils d'administration qui exercent des fonctions liées aux ressources humaines au sein d'un OBNL. Notre objectif est d'aider les dirigeant.e.s du secteur à mieux comprendre, aborder et guider la gestion des personnes au sein de leurs organisations. De nouvelles ressources seront régulièrement ajoutées au site.

Chaque année, nous ajoutons au contenu du site. En 2024, trois nouvelles sections ont vu le jour : Apprentissage, formation et perfectionnement; Rémunération et avantages sociaux; et les OBNL et l'adoption du numérique. Nous avons lancé l'infolettre Intervalles RH pour offrir de l'information et des ressources supplémentaires au lectorat.

Nous avons également fait des progrès significatifs pour jeter la base d'initiatives clés qui seront complétées ou lancées au début de 2025. Parmi elles, la refonte du site Web, la mise en place d'un outil d'auto-évaluation RH gratuit et la création d'un blogue pour faire connaître des tendances et histoires en matière de RH pour le milieu des OBNL.

En dernier lieu, nous avons réalisé une analyse du contenu du site Web en collaboration avec Bright & Early, un cabinet de consultation RH spécialiste de l'équité. Cette vérification nous a permis de confirmer que l'ensemble du contenu respecte les normes d'équité, d'accessibilité et les meilleures pratiques en matière de diversité et d'inclusion.



## Le réseau des entreprises engagées PRISME

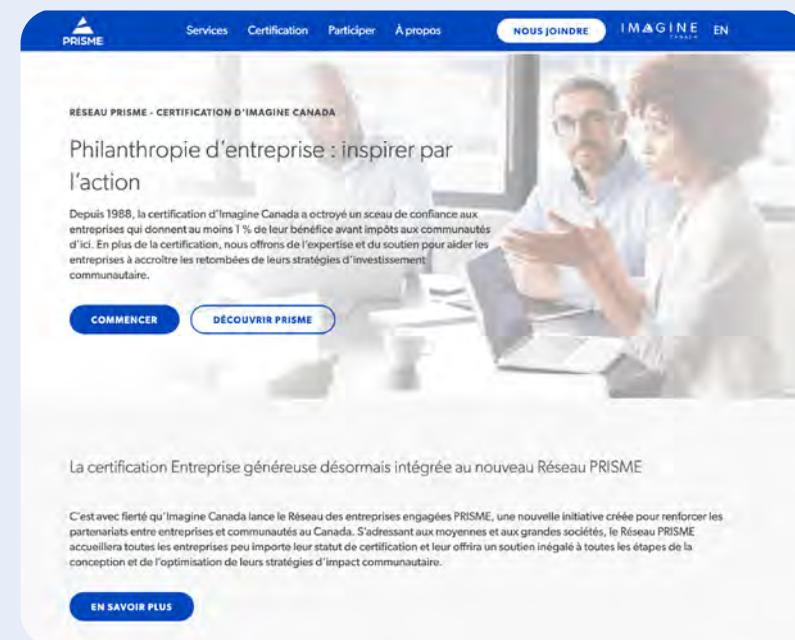
En 2024 est né le Réseau des entreprises engagées PRISME. Cette nouvelle initiative vise à approfondir les partenariats entre les entreprises et les OBNL au Canada, ainsi qu'à promouvoir la générosité et la philanthropie dans les milieux de travail canadiens. Le réseau PRISME s'appuie sur le succès du programme de certification Entreprise généreuse d'Imagine Canada.

Nous avons enlevé les barrières à l'entrée pour les entreprises qui n'atteignent pas le seuil de dons de 1 % de leur bénéfice avant impôts. Les entreprises peuvent donc se joindre au Réseau, quel que soit leur niveau de don et ainsi obtenir accès aux plus récentes données et informations sur les pratiques exemplaires en matière de responsabilité sociale des entreprises. De plus, elles font partie d'un vaste réseau de pairs pour créer des relations. Les renseignements stratégiques et les solutions mises de l'avant par le réseau PRISME aident à amplifier les retombées des investissements communautaires des entreprises et à s'assurer que le soutien offert aux OBNL est fiable, flexible et distribué équitablement aux communautés partout au Canada.

Le développement du réseau PRISME et des ressources connexes est le fruit d'une collaboration avec un comité directeur composé de 22 bénévoles et partenaires du secteur privé et du milieu des OBNL. De plus, nous avons réalisé une initiative pilote avec 12 entreprises précurseurs : Alectra Inc., Canada Vie, Co-operators, Ecclesiastical Insurance, First West Credit Union, GreenShield, Innovation Federal Credit Union, Medavie, Proof Strategies, Prospera Credit Union, Starbucks et Suncor Énergie Inc.



Voir la liste des **entreprises certifiées**, chefs de file de l'investissement communautaire au Canada.



# Centre canadien pour la résilience des organismes sans but lucratif

L'utilisation efficace des données et des technologies, jumelée à un leadership et des capacités numériques solides, peut aider les OBNL à réaliser leur mission et à accroître l'impact de leur travail. Toutefois, les OBNL qui souhaitent adopter le numérique reçoivent souvent un soutien limité et mal coordonné. [Le Centre canadien pour la résilience des organismes sans but lucratif \(CCNDR\)](#) a été créé pour combler cette lacune.

Le CCNDR est une initiative conjointe d'Imagine Canada, du Conseil de gouvernance numérique, de l'Institut Tamarack, de NTEN et du modèle de l'économie sociale par l'inclusion sociale (SETSI). En avril 2024, la responsabilité de la gestion des activités quotidiennes du CCNDR a été transférée à Imagine Canada. Ce modèle de gouvernance, appuyé par le leadership d'une nouvelle directrice générale et les orientations fournies par un conseil consultatif élargi qui inclut des figures de proue du secteur en matière de données et de technologies, permettra d'accélérer la réalisation de la mission du CCNDR.

En 2024, le Centre a fait avancer le discours sur la résilience des OBNL par la publication d'un rapport sur une [voie d'entrée à la cybersécurité pour aider les organismes à atténuer leurs cyberrisques](#). Il a également diffusé son expertise sur des sujets clés lors d'entrevues, de balados et de présentations. Le CCNDR a aussi chapeauté la

préparation de rapports sur les lacunes en matière de compétences numériques du projet « Une main-d'œuvre communautaire outillée pour l'avenir ». Ce dernier est une initiative conjointe d'Imagine Canada, Blueprint ADE, The Dais, du Conseil de gouvernance numérique. Dans les prochains mois, et suivant [l'annonce d'une initiative nationale pour 2025](#), le CCNDR travaillera en partenariat avec Microsoft et aux côtés d'Imagine Canada pour examiner la façon dont les OBNL composent avec les défis et les possibilités de l'IA. L'initiative a pour objectif de cocréer des outils et des ressources qui tiennent compte des réalités du secteur et qui aident les organismes à adopter l'IA avec confiance, rapidement et envergure, en fonction de leurs besoins.

## Partenaires de financement

L'équipe du CCNDR est très reconnaissante du généreux soutien de la Definity Insurance Foundation, du Okta For Good Fund, d'un fonds de la Tides Foundation, de la Fondation Trillium de l'Ontario, de The Sonor Foundation et du WES Mariam Assefa Fund. La présence et l'appui de ces partenaires rendent ce travail possible et continuent à guider le secteur vers un avenir où la résilience numérique est renforcée.

CENTRE CANADIEN  
POUR LA RÉSILIENCE  
NUMÉRIQUE DES  
ORGANISMES SANS  
BUT LUCRATIF



Nous sommes en faveur d'un secteur sans but lucratif axé sur le numérique où les divers organismes sans but lucratif au Canada pourront utiliser des données et des technologies afin de faire progresser leur mission et de multiplier leurs effets.

### Une main-d'œuvre communautaire outillée pour l'avenir

Le secteur à but non lucratif canadien subit une transformation numérique importante et est confronté à des difficultés pour répondre à la demande croissante de compétences numériques. Des rapports révélateurs se penchent sur les données du recensement canadien afin d'évaluer la composition de la main-d'œuvre technologique et la demande de compétences numériques au sein du secteur à but non lucratif.

[Consultez les rapports](#)

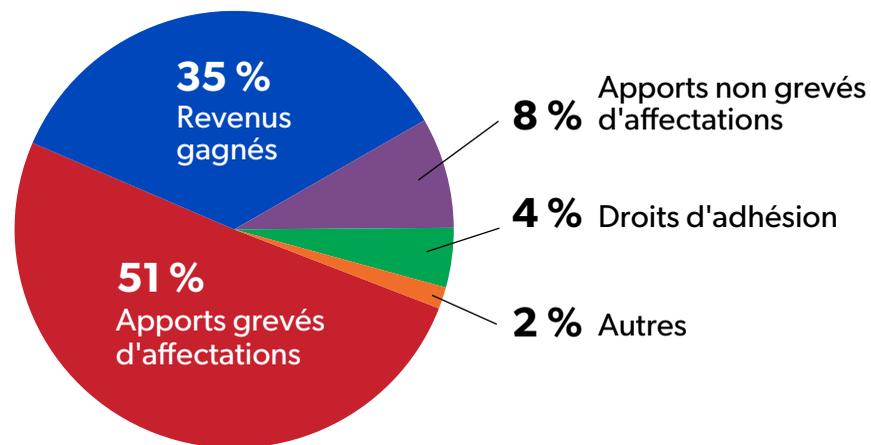
### Une approche globale



# Sommaire financier

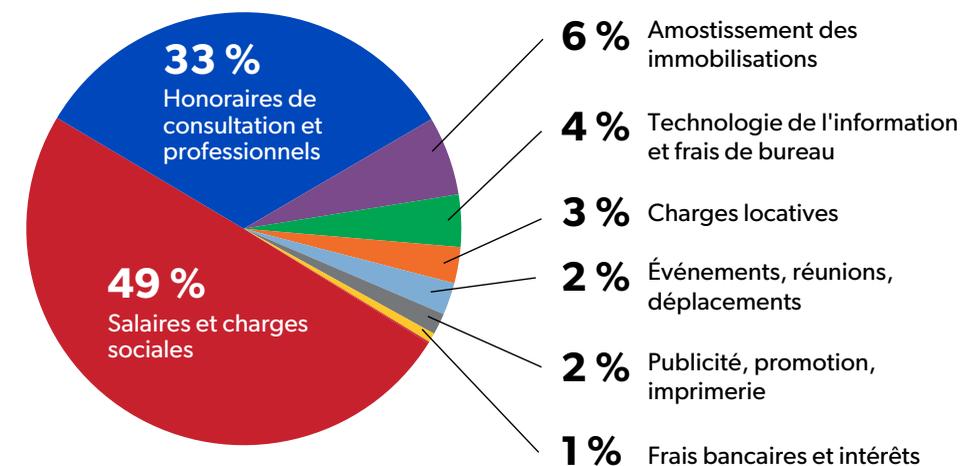
L'information suivante est pour l'exercice clos le 31 décembre. Elle est tirée des états financiers de 2024 audités par RSM Canada LLP et disponibles sur notre site Web.

## Revenus



	2024	2023
Apports grevés d'affectations	3 982 030 \$	1 769 271 \$
Revenus gagnés	2 767 658	2 459 949
Apports non grevés d'affectations	647 451	511 086
Droits d'adhésion	343 877	316 868
Autres	128 183	75 980
<b>Total</b>	<b>7 869 199 \$</b>	<b>5 133 154 \$</b>

## Dépenses



	2024	2023
Salaires et charges sociales	3 898 892 \$	3 416 168 \$
Honoraires de consultation et professionnels	2 589 617	677 433
Amortissement des immobilisations	461 601	372 915
Technologie de l'information et frais de bureau	305 926	266 009
Charges locatives	212 005	225 413
Événements, réunions, déplacements	192 076	237 470
Publicité, promotion, imprimerie	129 480	110 832
Frais bancaires et intérêts	53 151	49 179
Autres	6 341	4 929
<b>Total</b>	<b>7 849 089 \$</b>	<b>5 360 348 \$</b>

# Remerciements

Au Canada, près de 13 millions de personnes font du bénévolat chaque année. Certaines de ces personnes choisissent de mettre leur expertise au service d'Imagine Canada, ce qui nous ravit puisque l'apport des bénévoles rend notre travail possible.

Qu'il s'agisse d'agir à titre de pair évaluateur.trice dans le cadre de notre Programme de normes ou de siéger à notre conseil d'administration, nous nous réjouissons des minutes, des heures et des jours que nos bénévoles consacrent avec altruisme au renforcement du tissu social du Canada. Ils nous rappellent que le Canada est un pays qui compte un grand nombre de citoyens.ne.s bienveillants et généreux. Nous remercions chaleureusement les personnes suivantes :

## Nos bénévoles

### Conseil des Normes et membres des sous-comités

John Bailey  
Michelle Campbell  
Stephanie Chung  
Karen Cooper  
Roger D. Ali  
Charlie Fluit  
Refat Jiwani  
Jean-Marc Mangin  
Michelle McCann  
Cristina Toporas  
Shelagh Turner  
Martha Tory

### Examen par les pair.e.s et accompagnement (Normes)

Ann Barnard Ball  
Anthony Battista  
Jacques Bérubé  
Christian Bolduc  
Susan Bower  
Carmen Boyko  
Guy Bradbury  
Aimee Bruner  
Trish Bronsch  
Andrea Clarke  
Amy Coupal

Brooke Cromar  
Deb Cross  
Diana Deakin-Thomas  
Christopher Dougherty  
Ian Edward  
Iris Fabbro  
Michael Farris  
Marcy Fogal  
Tracy Ford  
Scott Forfar  
Sandi Hancox  
Jeanette Heywood  
Courtney Horowitz  
Catherine Jagdeo  
Samantha Jones  
Margaret Jones-Bricker  
Shauneen Kellner  
Jamiey Kelly  
Sandi Kiverago  
Alain Laurendeau  
Danielle Leguard-White  
Sylvia Leonard  
Len Lifchus  
Kathy Lilyholm  
Lisa Litz  
Catherine Lowe  
Tracey Mann  
Darius Maze  
Noreen Mian

Shawn Mitchell  
Lyndsay Montana  
Susan Morris  
Mariana Nimara  
Isabelle Patenaude  
Shirley Paulsen  
Ricci Postan  
Harris Poulis  
Debra Radi  
Jody Rathgeber  
Lucie Rémillard  
Evelyn Salhani  
Wendy Schettler  
Debbie Sevenpifer  
Heather Simpson  
Dave Spedding  
Alison Staples  
Keren Taylor-Hughes  
Josee Thibault  
Sheila Tilotta  
Anne Tinker  
Pat Valteau  
Barbara van Vierssen Trip  
Adrianna Vanderneut  
Neil Watt  
Beth Weintrop

## **Comité stratégique du programme de certification pour entreprises**

Allison Andrachuk  
Gillian Burt  
Stefanie Crispino  
Camille N. Isaacs-Morell  
Damon Johnston  
Kendra Kerr  
Jennifer Kirner  
Stephen Lollar  
Daniel Moore  
Batool Nawab  
Heather Nelson  
Kim Nordbye  
Wen-Chih O'Connell  
Suzanne Pragg  
Eric Saarvala  
Sarah Saso  
Scott Stirrett  
Eva Taylor  
Josée Thibault  
Suzy Wilcox

## **Connexion subvention et Projet Écosystème de financement intelligent**

Geoff Chan, collaborateur IA

## **Intervalles RH**

Nikki Hera  
Marie Imber  
Jamiey Kelly  
Anne Ling  
Susan McLean  
Denise Ouellette  
Celeste Bannon Waterman

## **Groupe de travail de lutte contre le racisme et l'oppression**

Denis Carignan (co-président)  
Darren Pries-Klassen (co-président)  
Tania Cheng  
Nicolina Farella  
Charlene Krepiakovich  
Pascal Lépine  
Ronan Ryan

## **Comité de gouvernance et de ressources humaines**

Roger D. Ali (président)  
Danisha Bhaloo-Shivji  
Tracey Block  
Derek Gent  
Jessica Gordon  
Pascal Lépine  
Darren Pries-Klassen  
Ronan Ryan  
Willy Van Klooster

## **Comité de gestion des risques, de finance et d'audit**

Ninette Bishay (présidente)  
Florence Carey  
Tania Cheng  
Pascal Lépine  
Ronan Ryan  
Eric Sarvaala  
Navin Singh  
Martha Tory





## Nos membres

Merci à nos plus de 540 membres pour votre rôle essentiel dans le développement d'un secteur caritatif et sans but lucratif percutant, pour votre participation à ce réseau national de membres, et pour votre soutien généreux.



### Découvrez la liste complète de nos organismes membres

[imaginecanada.ca/fr/adhesion/repertoire-des-membres-imagine-canada](https://imaginecanada.ca/fr/adhesion/repertoire-des-membres-imagine-canada)



## Nos donateurs et donatrices

### 250 000 \$ +

Don anonyme  
Emploi et Développement social Canada

### 100 000 \$ +

BMO  
Canada Vie  
Definity Insurance Foundation  
Fondation McConnell  
Fondation Suncor Énergie  
RBC Fondation

### 50 000 \$ +

Blackbaud  
Croix-Rouge canadienne  
Deloitte  
Fondation canadienne des relations raciales  
Fondation KPMG  
Fondation Mastercard  
Mastercard Impact Fund  
Fonds de relance des services communautaires du gouvernement  
Tiny Foundation

### 25 000 \$ +

Cenovus Energy  
Co-operators  
EY  
First West Credit Union  
Fondation CIBC  
Fondation J. Armand Bombardier  
Keela  
Manulife  
Mike et Martha Pedersen  
Mitacs  
PearTree Canada  
Power Corporation du Canada  
The Counselling Foundation of Canada  
The Muttart Foundation  
The Winnipeg Foundation  
Vital Toronto Fund at Toronto Foundation

### 10 000 \$ +

Calgary Foundation  
Fondation Chamandy  
IgniteNPS  
Metcalf Foundation  
nfpResearch  
Niagara Community Foundation  
Sage Intacct Canada  
Suncor Énergie Inc.

### 5 000 \$ +

Carters Professional Corporation  
Fonds de bienfaisance Canada  
Foundant Technologies  
Hooper Law  
Société financière Definity

### 1 000 \$ +

Bruce et Heather MacDonald  
Cathy Barr  
Jodene Baker  
Fondation Benefaction  
Fondation canadienne des femmes  
William Harper

## Organismes agréés

En méritant le « sceau de confiance » du Programme de normes d'Imagine Canada, les organismes agréés démontrent leur engagement envers le plus haut degré de responsabilité, de gouvernance et de transparence. Nous félicitons et saluons ces organismes de bienfaisance et à but non lucratif pour leur dévouement et leurs efforts envers l'excellence opérationnelle.



**IMAGINE CANADA**  
**Agréé**

Abundance Canada	Association canadienne pour la santé mentale :	Banques alimentaires Canada	Canadian Hard of Hearing Association-Newfoundland and Labrador	Cobequid Community Health Centre Foundation
Access Community Services	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Division de la Colombie-Britannique</li> </ul>	Bay Area Restoration Council	Cancer de l'ovaire Canada	Covenant Foundation
Acclaim Health	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Division de l'Ontario</li> </ul>	BC Cancer Foundation	Capacity Canada	Covenant House Toronto
Aide à l'enfance Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Division de Nova Scotia</li> </ul>	BC Children's Hospital Foundation	Cape Breton Regional Hospital Foundation	Creating Alternatives
Alberta Children's Hospital Foundation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Cariboo Chilcotin</li> </ul>	BGC Canada	CARE Canada	Cridge Centre for the Family
Alberta Museums Association	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Cowichan Valley</li> </ul>	Big Brothers of Greater Vancouver	Cedar Centre	Crohn et Colite Canada
All Nations International Development Agency	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Kelowna and District</li> </ul>	Big Brothers of Greater Vancouver Foundation	Centraide de la région du Grand Moncton et du Sud-est du Nouveau Brunswick	CultureLink Settlement and Community Services
Alongside Hope	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Mid Island</li> </ul>	Bissell Centre	Centre for Suicide Prevention	Cuso International
Alzheimer Society of British Columbia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de North and West Vancouver</li> </ul>	Blue Door Support Services	Chatham-Kent Hospice Foundation	Daily Bread Food Bank
Alzheimer Society of Manitoba	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Northern British Columbia</li> </ul>	Boys and Girls Clubs Foundation of South Coast BC	Chiens-Guides de la Fondation des Lions du Canada	Delta Family Resource Centre
Alzheimer Society of Saskatchewan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Port Alberni</li> </ul>	Bravestone Centre	Children Believe Fund	Downtown Mission of Windsor
Ancaster Community Services	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Shuswap/Revelstoke</li> </ul>	BridgePoint Center	Christmas Bureau of Edmonton	Durham Community Legal Clinic
Angioedème héréditaire (AOH) Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de South Cariboo</li> </ul>	British Columbia SPCA	Closer to Home Community Services	EcoJustice Canada
Armée du Salut au Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de South Okanagan Similkameen</li> </ul>	Calgary Foundation	Coalition Humanitaire	Edmonton Humane Society
ArtHouse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filiale de Vernon and District</li> </ul>	Calgary Health Foundation		Edmonton's Food Bank
Association d'hypertension pulmonaire du Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manitoba et Winnipeg</li> </ul>	Calgary Stampede Foundation		Elizabeth Fry Society of Greater Vancouver
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Région Alberta Wood Buffalo</li> </ul>	Cambridge Shelter Corporation		Extend-A-Family Waterloo Region
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Région Central Alberta</li> </ul>	Campfire Circle		Faire un changement Canada
	Aurora Cultural Centre			
	Autism Canada			

FearIsNotLove		Association	Lésions médullaires Ontario	Oak Park Neighbourhood Centre
Fédération canadienne de la faune	Good Neighbours Active Living Centre	Islamic Relief Canada	L'Initiative Jeunesse et Philanthropie	Oeuvre des Manoirs Ronald McDonald du Canada
Feed Nova Scotia	Good Neighbours Canada	Jack.org	Littératie Ensemble	Ottawa Humane Society
Fibrose kystique Canada	Graceland Africa Mission	Jeunesse, J'écoute	LiveDifferent	Outside Looking In (OLI)
Fil de Vie	Grands Frères Grandes Soeurs du Canada	Jim Pattison Children's Hospital Foundation	LOFT Community Services	Oxfam Canada
First United Church Community Ministry Society	Habitat pour l'humanité Canada	Junior Achievement of Central Ontario	London Health Sciences Foundation	Oxfam-Québec
Fondation CHU Sainte-Justine	Habitat pour l'humanité Niagara	JVS Toronto	Lung Health Foundation	Parkinson Canada
Fondation de l'Université du Québec à Trois-Rivières	Halton Women's Place	Karis Disability Services	Mercy Ships Canada	Parlons sciences
Fondation de la conservation de la région d'Essex	Harvest Manitoba	Kelowna General Hospital Foundation	Milton Community Resource Centre	Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île
Fondation des maladies du coeur et de l'AVC du Canada	Health Partners International Canada	KidsAbility Foundation	Mission Bon Accueil	Passeport pour ma réussite
Fondation du cancer du sein du Québec	Healthy Families Healthy Futures	Kin Canada	Moorelands Kids	Peace Arch Hospital and Community Health Foundation
Fondation du Centre universitaire de santé McGill	Hearthstone Community Group	Kinvia (anciennement connu sous le nom de Canadian Feed The Children)	Multicultural Association of Wood Buffalo	People Ensuring Animal Care Exists (P.E.A.C.E.)
Fondation Hôpital St-Boniface	Help Lesotho	Knowledge Network	Muscular Dystrophy Canada, National Office	PHARA Community Services
Fondation INCA	Himalayan Life Canada	L'Institut Vanier de la famille	Musée du Manitoba	Plan International Canada
Fondation pour la protection de la vallée de la Rideau	HIPPY Halton Home-Based Program	La Marche des dix sous du Canada	Muslim Social Services Waterloo Region	PLEA Community Services Society of British Columbia
Fondation Rick Hansen	Hospice Palliative Care Ontario	La Passerelle-I.D.E.	Myélome Canada	Praxis Institut de la moelle épinière
Fondation Santé Outaouais	Hospice Wellington	Lake Simcoe Conservation Foundation	National Service Dogs	Protection mondiale des animaux Canada
Food Bank of Waterloo Region	Humane Canada	Lakeridge Health Foundation	Niagara Community Foundation	Punjabi Community Health Services
Food Banks BC	Humber River Health Foundation	Le Conseil canadien des Églises	Niagara Health Foundation	QEII Health Sciences Centre Foundation
Fred Victor	Imagine Canada	Le Musée royal de l'Ontario	Northern Lights Health Foundation	Queensway Carleton Hospital Foundation
FuseSocial Wood Buffalo	Institut Canadien du Sport Pacifique	Les YMCA du Québec	Northwest Central FASD Network (Willow Winds Support Network)	
	iSisters Technology Mentoring			
	Islamic Family and Social Services			

Regina & District Food Bank			Ve'ahavta	YMCA of Regina
Regina Transition House	Société canadienne de l'hémophilie	Stollery Children's Hospital Foundation	VGH & UBC Hospital Foundation	YMCA of Southeastern Alberta
Reh-Fit Centre			Victoria Foundation	YMCA of Southern Interior BC
Reh-Fit Foundation	Société canadienne de la sclérose en plaques division du Québec	Strathroy Middlesex General Hospital Foundation	Vision Mondiale Canada	YMCA of Southwestern New Brunswick Endowment Fund
Renew Crew Foundation		Sunshine Coast Foundation	Visions of Independence	
Rêves d'enfantsMD Canada	Société canadienne de la SLA	Tamarack Rehab	Vols d'espoir	YMCA Southwestern New Brunswick
Ronald McDonald House Charities Toronto	Société de l'arthrite	Terra Centre for Teen Parents	VolunteerConnector	YWCA Lethbridge and District
Royal Alexandra Hospital Foundation	Société John Howard de Waterloo-Wellington	The Humane Society of Kitchener Waterloo & Stratford Perth	West Park Foundation	YWCA Metro Vancouver
Royal University Hospital Foundation	Souls Harbour Rescue Mission		West Scarborough Neighbourhood Community Centre	YWCA Regina
Sage Seniors Association	South Okanagan Women in Need Society	The Jane Goodall Institute of Canada	Whistler Community Services Society	
SARC	South Winnipeg Family Information Centre	The Lighthouse for Grieving Children	Women's College Hospital Foundation	
Sarnia Lambton Rebound: A Program for Youth	Southlake Health Foundation	The Spark of Hope Foundation	Woodstock Hospital Foundation	
Saskatoon City Hospital Foundation	SP Canada	The Stop Community Food Centre	Yarmouth Hospital Foundation	
Save a Child's Heart Canada	Special Olympics Ontario	The Vitanova Foundation	YMCA - YWCA of Winnipeg	
Sciences jeunesse Canada	St. Andrew's Residence, Chatham	The Winnipeg Foundation	YMCA BC	
Sclérodémie Canada	St. Joseph's Health Care Foundation of London	Timbres de Pâques Canada	YMCA Calgary	
Search & Rescue Society of British Columbia	St. Joseph's Health Centre Foundation Guelph	UNICEF Canada	YMCA Canada	
Sentier Transcanadien	St. Joseph's Healthcare Foundation, Hamilton	United Way Halton & Hamilton	YMCA Northumberland	
Seva Canada	St. Leonard's Place Peel	United Way Winnipeg	YMCA of Brandon	
SickKids Foundation	St. Thomas Elgin General Hospital Foundation	University Hospital Foundation	YMCA of Central East Ontario	
Siloam Mission	Stephen Lewis Foundation	Vaincre la cécité Canada	YMCA of Greater Toronto	
Sinai Health Foundation		Vancouver Pride Society	YMCA of Hamilton, Burlington and Brantford	
		Vantage Point	YMCA of Lethbridge	

Imagine Canada est un organisme de bienfaisance national qui a pour mission de renforcer les organismes de bienfaisance et les organismes à but non lucratif canadiens afin qu'ils puissent mieux servir les gens et les communautés au Canada et ailleurs au monde. Nous nous efforçons d'influencer le contexte réglementaire et les politiques pour créer un Canada où les communautés s'épanouissent, stimulées par un solide réseau d'OBNL engagés, et où la justice sociale, économique et environnementale progresse grâce à l'action et à l'engagement collectifs.

## Contactez-nous

[imaginecanada.ca](http://imaginecanada.ca)

[info@imaginecanada.ca](mailto:info@imaginecanada.ca)

2 avenue St. Clair est, Bureau 300

Toronto, ON M4T 2T5

Copyright © 2025 Imagine Canada. Tous droits réservés. Le contenu de la présente publication peut être reproduit en tout ou en partie, par des organismes caritatifs et des organismes à but non lucratif, à des fins non commerciales, sous réserve qu'Imagine Canada soit cité en tant qu'éditeur original, y compris l'année de publication, le titre de la publication et la source (lien menant vers la publication électronique ou le site Web). Autrement, il est interdit de reproduire le contenu de la présente publication sans l'autorisation écrite préalable d'Imagine Canada.

Également disponible en anglais : Annual Report 2024: United we stand

# Remerciements et crédits

## Remerciements

### Rédaction :

Émilie Pontbriand  
Sarah Yu

### Collaborateur.trice.s

Cristina Andoni  
Devon Ayer  
Jodene Baker  
Stephen Baldwin

Chantal Edwards

Meghan Grigg

Eeman Khan

Julie Ma

Bruce MacDonald

Haley MacDonald

Nicole Mills

Alex Pryse

Tim Richardson

### Traduction :

Cornelia Schrecker

### Conception graphique :

Universe Design Studio

## Mention de source pour les images

### Pages 1 et 29 (couverture et dernière page) :

Photos d'Imagine Canada, à l'exception de : première rangée, première photo (Atelier de Catalyst Theatre - La régisseuse du spectacle The Invisible, Frances Bundy, et le concepteur éclairagiste associé Jeff Pybus avec des étudiant.e.s de l'Université de l'Alberta); première rangée, seconde photo (Blue Door); première rangée, dernière photo à droite (Seva Canada, photo par Ellen Crystal); quatrième rangée, photo de droite (Take a Hike Foundation), dernière rangée, seconde photo (Fondation du cancer du sein du Québec).

**Page 2 :** Personnel d'Imagine Canada; Conversation régionale 2024 à Montréal

**Page 3 :** Événement de lancement du réseau PRISME; personnel d'Imagine Canada

**Page 5 :** Événement de lancement du réseau PRISME; membres du conseil d'administration d'Imagine Canada

**Page 8 :** Conversations régionales 2024 à Gander, St-John's et Winnipeg

**Page 9 :** Participants à la Journée sur la colline d'Imagine Canada

**Page 18 :** Événement de lancement du réseau PRISME

**Page 22 :** Personnel d'Imagine Canada; Conversation régionale 2024 à Montréal

**Page 23 :** Conversations régionales 2024 à Gander, St-John's et Montréal



# IMAGINE CANADA

