

IMAGINE  
CANADA

L'énergie  
collective, notre  
force mobilisatrice

RAPPORT  
ANNUEL  
2023



# Table des matières

Message de la direction .....	3
Reconnaissance territoriale.....	6
Conseil d'administration.....	7
Notre stratégie et notre mission .....	8
La création d'un secteur à but non lucratif plus équitable et plus inclusif commence au sein de chaque organisation.....	9
Adhésion à Imagine Canada .....	10
Politiques publiques et plaidoyer .....	11
Recherche et analyse.....	15
Services et programmes .....	18
Normes .....	19
Connexion subvention .....	20
Intervalles RH.....	21
Programme des entreprises généreuses.....	22
Sommaire financier .....	23
Remerciements .....	24
Nos bénévoles .....	24
Nos donateurs et donatrices .....	26
Nos membres .....	27
Organismes agréés .....	33



# Message de la direction

## *L'énergie collective, notre force mobilisatrice*

**Ne passons pas par quatre chemins : 2023 a été une autre année *difficile*. L'inflation a éprouvé la population canadienne, des urgences climatiques ont frappé plusieurs régions et les répercussions de la pandémie de COVID-19 semblaient s'éterniser. La conjonction de ces défis a entraîné une augmentation de la demande pour des services, que de nombreux organismes avaient du mal à satisfaire.**

Tout ce que nous avons fait à Imagine Canada en 2023 a été pensé pour soutenir les organismes dans l'immédiat comme dans les années à venir. Certes, nous avons vécu une année difficile, mais aussi remplie de potentiel pour capitaliser sur l'énergie collective développée en 2022 afin d'accroître la force mobilisatrice du secteur, avec et grâce à vous toutes et tous.

Cette force mobilisatrice a pris tout son sens sur le plan des politiques publiques. Collectivement, nous avons consacré de l'énergie à élaborer notre vision pour une entité responsable du secteur à but non lucratif au sein du gouvernement fédéral. Lors de notre Journée annuelle sur la Colline à Ottawa, en septembre, 45 représentant.e.s d'organismes de partout au pays ont eu l'occasion de porter l'attention sur notre secteur, de forger des relations avec les parlementaires et de faire valoir nos priorités stratégiques collectives. Parmi ces priorités se trouvaient des recommandations de politiques formulées en réponse à des mesures proposées par le gouvernement qui auraient des conséquences négatives sur les organismes de bienfaisance. Mentionnons notamment les changements proposés à l'impôt

minimum de remplacement annoncés dans le Budget 2023, qui auraient diminué la valeur des incitatifs pour les dons, dont le crédit d'impôt pour les dons de bienfaisance. Notre réseau s'est mobilisé pour renverser ces changements et préserver ce qui constitue en fait des mesures qui soutiennent la prestation de services à la population en ces temps difficiles pour les organismes de bienfaisance et pour la population. Grâce à ce travail de plaidoyer, le gouvernement a révisé sa proposition afin d'atténuer certaines répercussions sur les dons. Malgré tout, le travail à cet égard et dans d'autres dossiers se poursuivra.



L'un des objectifs que nous maintenons année après année et dont nous faisons une priorité constante par des efforts délibérés est notre engagement dans la lutte contre le racisme et l'oppression. Les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) guident la conception de nos projets et initiatives. Cependant, notre travail sur ce plan n'est pas terminé, et nous ne sommes pas seul.e.s. En juillet, en collaboration avec le Collectif pour une relance équitable, nous avons publié une première étude exhaustive sur les efforts déployés par les organismes de bienfaisance et les organismes à but non lucratif (OBNL) canadiens pour concrétiser les principes EDI dans leurs organisations. Les résultats ont montré que malgré le grand appui de la majorité des responsables d'OBNL pour ces principes, beaucoup moins s'y investissent avec profonde intention. L'étude a suscité une réelle prise de conscience chez les dirigeant.e.s du secteur, surtout dans les organismes dirigés par des personnes blanches. Quelle que soit leur mission, tous les organismes ont la responsabilité de faire avancer l'équité et de lutter contre la discrimination et le racisme systémiques. Le progrès à cet égard passe nécessairement par un changement de mentalité et par un investissement en temps et ressources. Si vous n'avez pas encore pris connaissance des résultats et des recommandations de l'étude, nous vous invitons à le faire dès maintenant.

Ou bien, vous pouvez en apprendre plus sur l'étude en écoutant l'épisode pertinent de notre balado *Imagine*. La création de ce balado en 2023 nous rend particulièrement

fier.ère.s. Il offre un canal pour analyser des questions complexes et pour approfondir divers sujets qui intéressent les professionnel.le.s du secteur, entre autres relatifs aux études de recherche, ou pour mobiliser autour d'un dossier stratégique. Enfin, il représente un espace pour faire entendre diverses voix et pour atteindre un vaste auditoire.

Une autre priorité pour 2023 a été l'expansion du bassin d'organismes que nous servons. Ainsi, nous avons revisité notre modèle d'adhésion pour le rendre plus inclusif et accessible. Traditionnellement, nous avons déterminé les frais payés par les organismes en fonction de leur taille et de leurs revenus. Après révision, nous avons créé plus d'échelons tarifaires et offrons l'adhésion gratuite aux petits organismes de bienfaisance et OBNL. L'idée était de leur dire « vous êtes les bienvenus ». Nous avons gagné notre pari, puisque les inscriptions de membres ont augmenté de 48 % l'an dernier. Nous nous réjouissons particulièrement de l'intérêt grandissant de la part des organismes québécois qui décident de se joindre à nous. Cette croissance substantielle de notre bassin de membres a de plus permis d'accueillir de nouvelles voix à notre Table ronde annuelle sur le leadership qui a réuni un groupe d'organismes plus diversifié que jamais.

Chaque année, nous mettons au point de nouveaux projets et initiatives. Or, nous consacrons aussi beaucoup d'énergie à améliorer nos principaux services. En ces temps de difficultés économiques et de demandes record pour les services caritatifs, les organismes du secteur doivent diversifier leurs sources de revenus.

Notre plateforme de recherche de financement Connexion subvention les aide à trouver des occasions de financement et à obtenir des fonds.

Aussi, en 2023, avons-nous insufflé un nouvel élan à notre Programme de normes. Ce programme phare, qui donne aux responsables dans les organismes les outils pour améliorer leur rendement et leur reddition de compte, a reçu une nouvelle identité visuelle. Les organismes travaillent fort pour obtenir l'agrément, et nous souhaitons faire en sorte que le sceau de confiance témoigne de cet engagement en lui donnant un aspect plus moderne et accessible. Cette nouvelle identité visuelle singulière fait de la marque un symbole fort, tant pour les organismes agréés que pour les donateur.trice.s, les bailleurs de fonds et le grand public. Nous avons été ravi.e.s par la réception positive de la nouvelle identité visuelle et de voir autant d'organismes afficher fièrement le nouveau sceau de confiance sur leur site Web!

Pour terminer, parlons d'Intervalles RH. Les difficultés sur le marché du travail ne se sont pas estompées l'an dernier. Nous savons aussi qu'un important écart existe entre le salaire moyen dans la plupart des organismes de bienfaisance et des OBNL et les salaires offerts dans d'autres secteurs. Qui plus est, seul un petit pourcentage d'organismes compte sur des effectifs rémunérés pour s'occuper de leurs ressources humaines.



Ces deux éléments nous désavantagent face aux gouvernements et entreprises avec lesquels nous rivalisons pour les meilleurs talents. Nous avons créé Intervalles RH en 2021 pour aider les organismes à combler cet écart en leur offrant un accès gratuit à des ressources utiles. Depuis, nous continuons à enrichir la plateforme en reconnaissant que les organismes doivent intégrer les principes du travail décent et trouver des façons de concurrencer d'autres employeurs.

À Imagine Canada, nous avons fait du travail décent une priorité en 2023. Nous savions qu'afin de défendre les intérêts du secteur et de continuer à le mobiliser dans divers dossiers, nous devons d'abord privilégier le bien-être de notre équipe. Après des mois de planification, nous avons entamé un projet pilote pour la semaine de travail de quatre jours. Avec ce projet, nous poursuivions un double objectif. D'abord, nous voulions offrir à notre équipe un équilibre travail-vie privée qui permet à tout notre personnel de revenir au travail le lundi matin pleinement reposé. Puis, ce projet nous permettait de nous distinguer comme employeur de choix qui attire et fidélise les meilleurs talents. Après la durée initiale de six mois, nous avons décidé de poursuivre le projet compte tenu des indicateurs de succès convaincants. Entre autres, le bien-être général de notre équipe s'est amélioré de 66 %, et le nombre de jours de maladie a diminué de 40 %. Nous avons réalisé ces



Bruce MacDonald,  
Président-directeur général



Pascal Lépine,  
Président du conseil d'administration

changements sans compromettre les résultats de notre travail en maintenant notre niveau de productivité de manière générale.

Imagine Canada peut compter sur une équipe incroyable, et nous souhaitons profiter de cette occasion pour remercier chaque personne qui en fait partie. C'est grâce à leurs efforts engagés et persistants qu'en tant qu'organisation, nous parvenons à mobiliser notre milieu. De plus, nous tenons à offrir de sincères remerciements aux membres de notre conseil d'administration et aux autres bénévoles. Enfin, nous souhaitons reconnaître les relations profondes que nous avons pu développer avec d'autres organismes. La mobilisation autour de nos initiatives et efforts de plaidoyer ne pourrait fonctionner sans le réseau d'organismes extraordinaires qui nous entoure. En effet, nous avons vécu une autre année difficile, mais nous l'avons saisie pour en faire un levier de force collective pour les années à venir.



IMAGINE  
CANADA



# Reconnaissance territoriale

**À Imagine Canada, notre travail, nos activités, nos opérations, notre équipe et notre réseau dépendent des territoires des nations qui nous offrent un espace physique, des moyens de subsistance, une sécurité et une communauté pour s'établir, travailler et s'épanouir.**

Notre siège social est situé sur le territoire de nombreuses nations, notamment les Mississaugas de Credit, les Anichinabés, les Haudenosaunees et les Wendats. Nous reconnaissons que ces terres sont couvertes par le Traité 13 et le Pacte de la ceinture wampum faisant référence au concept du « plat à une seule cuillère ». Nous reconnaissons également que ces terres sont toujours le foyer de nombreux peuples des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons que nous pouvons vivre et travailler sur ces terres aujourd'hui en raison des politiques d'expulsion et d'assimilation des peuples autochtones mises en œuvre à l'époque de la colonisation et de la Confédération, et depuis ce temps. Ces politiques ont causé de nombreux préjudices qui ont encore aujourd'hui des répercussions dans les communautés autochtones. Nous témoignons notre gratitude envers les peuples autochtones qui ont pris soin de ces terres et qui continueront d'en prendre soin. Nous nous engageons à amplifier les voix des peuples autochtones et à lutter contre les mouvements de suprématie blanche et de colonialisme qui se manifestent chaque jour dans le secteur sans but non lucratif.

Notre équipe participe activement à des séances de formation et de sensibilisation portant sur la réconciliation et la décolonisation. Nous voulons écouter nos collègues autochtones, apprendre d'eux et tisser des liens significatifs avec eux, prendre part à des conversations courageuses et agir pour favoriser la réconciliation dans le secteur à but non lucratif.

Notre travail à Imagine Canada est multigénérationnel et à long terme, et nous sommes conscients que la création de liens profonds avec notre terre et avec les communautés autochtones sera un processus perpétuel et intentionnel.



# Conseil d'administration

## **Pascal Lépine**

Montréal, QC  
Président du conseil d'administration  
Atypic

## **Roger D. Ali**

St. Catharine's, ON  
Secrétaire et président du comité de  
gouvernance et de ressources humaines  
Nonprofit Executive

## **Danisha Bhaloo-Shivji**

Edmonton, AB  
Boys & Girls Big Brothers Big Sisters  
of Edmonton

## **Ninette Bishay**

Toronto, ON  
Trésorière et présidente du comité de  
gestion des risques, de finance et d'audit  
Adams & Miles LLP

## **Florence Carey**

Winnipeg, MB  
FI Carey Law Corporation

## **Denis Carignan**

Pasqua First Nation, SK  
Coprésidence du groupe de travail sur la  
lutte contre le racisme et l'oppression  
PLATO Testing

## **Tania Cheng**

Halifax, NS  
Coprésidence du groupe de travail sur la  
lutte contre le racisme et l'oppression  
Lumiere Consulting; Sonor Foundation

## **Nicolina Farella**

Montréal, QC  
The J.W. McConnell Family Foundation

## **Jessica Gordon**

Regina, SK  
YWCA Regina

## **Jordan Gray**

Calgary, AB  
Indigenous Services Canada

## **Charlene Krepiakevich**

Vancouver, BC  
Présidente du comité de  
politiques publiques  
viaSport

## **Darren Pries-Klassen**

St. Catharine's, ON  
Abundance Canada

## **Ronan Ryan**

Oakville, ON  
Président sortant  
CIBC

## **Ali Salam**

Toronto, ON  
SunLife Financial

# Notre stratégie et notre mission

**Les organismes de bienfaisance et les OBNL sont des piliers de notre société. Tous les jours, aux quatre coins du pays, des organismes, petits et grands, offrent des services essentiels de nature variée à des milliers de personnes de tous âges et de tous horizons.**

Les organismes de bienfaisance et les OBNL sont des piliers de notre société. Tous les jours, aux quatre coins du pays, des organismes, petits et grands, offrent des services essentiels de nature variée à des milliers de personnes de tous âges et de tous horizons.

Les quelque 2,4 millions de personnes employées dans le [secteur caritatif](#) ont à cœur d'aider leurs prochains et d'améliorer leur qualité de vie. En plus de jouer un rôle indispensable pour le maintien de notre tissu social, notre secteur participe à notre prospérité économique collective en contribuant pour 8,3 % au PIB du pays.

À Imagine Canada, [notre mission](#) consiste à soutenir ces organismes pour qu'ils puissent mieux servir les gens et les communautés au Canada et ailleurs. Nos efforts pour promouvoir les intérêts du secteur, ainsi que nos travaux de recherche et nos services contribuent à renforcer le secteur. Ils permettent ainsi de réaliser notre vision d'un Canada fort où les organismes travaillent de concert avec les entreprises et les gouvernements afin de créer des communautés résilientes et dynamiques.

La réalisation de notre vision passe également par notre engagement dans un processus continu pour devenir un

acteur encore plus inclusif, transformateur, audacieux et axé sur l'équité au sein et au nom du secteur du bien collectif. Deux plans complémentaires guident notre travail : un [Cadre de planification stratégique](#) décennal, mis à jour en 2021 et activé en 2022, et une nouvelle [Théorie du changement](#) finalisée en 2022.

Notre Théorie du changement est le fruit d'une profonde réflexion et d'un dialogue avec nos membres et partenaires. Elle servira de référence pour évaluer l'effet de notre travail sur le secteur caritatif et les communautés. Elle expose clairement notre intention et notre plan d'évolution pour réaliser des changements transformateurs.

## **Le processus de consultation nous a permis de définir trois objectifs fondamentaux :**

- Atteindre plus de flexibilité et de fiabilité de financement et une répartition plus équitable des fonds parmi les organismes et communautés;
- Offrir des carrières prolifiques dans un secteur dirigé par des leaders courageux.euses qui mettent à profit leur vécu;

- Faire entendre et valoriser des voix longtemps restées en marge pour prendre des décisions qui touchent notre avenir collectif.

## **Les objectifs s'inscrivent dans nos quatre orientations stratégiques :**

- Influencer le contexte réglementaire et les politiques qui encadrent l'évolution des organismes du bien collectif;
- Assurer l'accès des responsables politiques à des renseignements actuels et pertinents sur notre secteur;
- Veiller à ce que les organismes soient gérés de sorte à respecter le plus haut niveau d'excellence;
- Amplifier les perspectives uniques et diverses qui émergent de notre secteur

Nous vous invitons à [découvrir les documents qui guident notre travail](#) et à [communiquer avec notre équipe](#) si vous avez des commentaires ou des questions.



# La création d'un secteur à but non lucratif plus équitable et plus inclusif commence au sein de chaque organisation

À Imagine Canada, nous rêvons d'une société juste pour tout le monde. Les organismes caritatifs, individuellement et collectivement, jouent un rôle majeur pour faire de nos communautés des espaces équitables, diversifiés et inclusifs.

Notre travail consiste à soutenir le secteur à but non lucratif et à défendre ses intérêts. Depuis quelques années déjà, nous travaillons à accorder une plus grande place à la lutte contre le racisme et l'oppression (LCRO) dans notre organisation et dans notre travail au bénéfice du secteur. Depuis 2020, nous avons entamé un parcours visant à changer fondamentalement notre culture, nos façons de faire et nos priorités pour qu'elles reflètent les valeurs que sont l'équité et la justice sociale et pour intégrer la LCRO dans tous les aspects de notre travail.

En 2022, nous avons mené des consultations exhaustives dans le cadre de l'élaboration de la Théorie du changement. Ces consultations devaient nous permettre de dégager des domaines prioritaires où concentrer nos énergies. L'équité et la justice sociale en sont ressorties comme des thèmes récurrents, ce qui nous a permis de réaffirmer notre engagement à favoriser l'équité et la lutte contre le racisme dans notre organisation, notre secteur et nos communautés.

Nous souhaitons résolument placer l'équité au centre de tout ce que nous faisons. Pour y parvenir, nous avons dû modifier notre façon de travailler et de fonctionner. Un des

changements les plus importants a été rendu possible par notre Théorie du changement, qui est intégrée à notre plan opérationnel. Grâce à ce processus, nous cherchons désormais à garantir que les principes de LCRO et d'EDI sont intégrés dans tous les projets ou toutes les initiatives que nous planifions, qu'il s'agisse de programmes et de services, d'efforts en matière de politiques publiques et de plaidoyer ou de projets de recherche. Nous disposons également de groupes de travail axés sur la LCRO dirigés par le personnel et le conseil d'administration pour nous aider à respecter cet engagement.

Notamment, deux de nos études récentes portent sur l'équité et l'antiracisme. La première, intitulée [De la prise de conscience à l'action : favoriser l'équité dans le domaine de l'investissement communautaire des entreprises](#), examine l'influence des questions de justice, d'accès, d'inclusion, de diversité et d'équité (JAIDE) dans le milieu professionnel de l'investissement communautaire des entreprises. Elle s'intéresse également aux croyances, à la culture et aux pratiques qui empêchent ou favorisent l'équité dans les partenariats entre organismes caritatifs et entreprises. Cette étude a été publiée en janvier 2023.

La deuxième étude, [Changer la dynamique du pouvoir : équité, diversité et inclusion dans le secteur à but non lucratif](#), porte sur ce que font les organismes de bienfaisance et les OBNL canadiens pour promouvoir la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion. Le projet est l'initiative d'un groupe de travail du [Collectif pour une relance équitable](#). Ce regroupement d'OBNL s'attache à promouvoir l'équité dans les politiques touchant le secteur caritatif, à favoriser un environnement de financement plus équitable et à renforcer les capacités dans l'ensemble du secteur afin d'améliorer l'équité dans les organismes. Cette étude a été publiée en juillet 2023.

Il nous reste beaucoup à apprendre et des progrès à faire. Nous sommes reconnaissant.e.s envers vous, nos partenaires, de nous aider dans ce travail et de nous demander des comptes. Notre équipe est déterminée à mettre notre privilège et notre pouvoir au bénéfice de l'équité et de la justice dans notre secteur et dans l'ensemble de la société.

# Adhésion à Imagine Canada

*Propulsé par un réseau solidaire de petits et grands OBNL*

**Seul l'effort collectif peut provoquer des changements, inspirer à passer l'action et contribuer à créer des collectivités prospères. Ce travail ne peut se faire en silo. C'est pourquoi la force de notre réseau de membres est la clé de notre succès.**

Les membres d'Imagine Canada jouent un rôle indispensable pour améliorer l'environnement opérationnel des organismes de bienfaisance et des OBNL. Leurs contributions propulsent notre travail, influencent les priorités du secteur et font en sorte que les besoins et les intérêts de tous les organismes sont représentés équitablement, quels que soient leur portée, leur cause ou leur visibilité.

Les membres échangent des perspectives uniques et diverses dans un esprit d'apprentissage collectif lors d'événements, de webinaires, de consultations, d'activités de réseautage et de dialogues avec leurs collègues du secteur. Ces activités ne bénéficient pas seulement aux organismes individuels, ils contribuent aussi à solidifier l'ensemble de notre secteur. Tout au long de l'année, nous informons nos membres de notre travail, des nouvelles tendances et des enjeux qui les concernent.

Ce travail inspirant est réalisé partout dans le réseau des membres, mais plus particulièrement lors des événements suivants :

## Causeries mensuelles sur les politiques publiques

Les membres se réunissent pour discuter de politiques publiques et de relations gouvernementales. Ces causeries permettent d'informer nos membres, de les inviter à participer à notre travail collectif et d'entendre leurs préoccupations.

## Table ronde sur le leadership

Cet événement est ouvert à tous les membres. Il comprend des panels de discussion, des ateliers et des activités de réseautage. Plus de 100 représentant.e.s d'organismes de bienfaisance et d'OBNL de tout le pays ont pris part à l'édition de 2023, qui avait lieu à Ottawa. Nous vous invitons à [lire le résumé](#) de cette Table ronde.

Une liste des de nos membres est disponible en page 27-32.





# Politiques publiques et plaidoyer

**Le gouvernement fédéral a le pouvoir de régler de nombreux problèmes systémiques auxquels fait face notre secteur, mais il ne peut pas, par lui-même, élaborer des politiques publiques qui aideront véritablement les organismes de bienfaisance et les OBNL.**

Il incombe à notre secteur de proposer des solutions dans divers domaines stratégiques et d'influencer la prise de décision au sein du gouvernement. Seul le secteur connaît son véritable potentiel, et nous devons unir nos efforts pour convaincre le gouvernement de l'exploiter pleinement.

En 2023, le fait de pouvoir plus facilement nous réunir en personne a propulsé nos efforts visant à ce que les organismes du secteur s'entendent sur les questions clés, priorisent ces questions et établissent des liens entre le secteur et les responsables des décisions à Ottawa. Ce travail a aussi porté de plus en plus sur les questions touchant la lutte contre le racisme, la lutte contre l'oppression, l'équité, la diversité et l'inclusion, et a été guidé par ces questions.

## **Coalition budgétaire : réunir le leadership du réseau**

Un groupe formé de plus de 50 dirigeant.e.s du secteur de diverses origines et représentant un vaste éventail d'organismes de bienfaisance et d'OBNL s'est réuni à Ottawa en avril 2023 pour déterminer les priorités pansectorielles qui pourraient être mises de l'avant dans le cadre du processus de consultation prébudgétaire du gouvernement fédéral. Ce travail s'est traduit par une augmentation marquée du nombre de mémoires présentés au Comité permanent des finances par des organismes de bienfaisance et des OBNL à l'occasion de ce cycle budgétaire. Un plus grand nombre d'organismes que dans le passé ont inclus des priorités pansectorielles dans leurs mémoires, ce qui a probablement incité le Comité à inclure dans son rapport des recommandations relatives au soutien de la main-d'œuvre du secteur à but non lucratif, à la création d'une stratégie nationale sur le bénévolat, à l'amélioration des processus d'octroi de subventions, et plus encore.



# Politiques publiques et plaidoyer *(suite)*

## Maintien des incitatifs fiscaux pour les dons de bienfaisance

Dans le budget fédéral de 2023, le gouvernement a proposé des changements à l'impôt minimum de remplacement (IMR), changements qui réduiraient les incitatifs financiers pour les donateur.trice.s à revenu élevé et se traduiraient par une perte de dons pour de nombreux organismes, à un moment où la demande d'aide augmente. Suivant une consultation des parties prenantes et une analyse de la question, nous avons lancé une campagne de plaidoyer pour demander au gouvernement de retirer de la série de modifications proposées à l'IMR les changements liés aux organismes de bienfaisance, tout en sensibilisant le secteur et l'ensemble de la population quant aux conséquences de ces changements. Le travail soutenu de défense des intérêts des organismes du secteur a porté ses fruits puisque le gouvernement a annoncé dans le budget de 2024 qu'il allait revoir la proposition initiale de manière à tenter d'atténuer les répercussions sur les dons.

## Journée sur la Colline : influencer collectivement les politiques publiques fédérales

Notre Journée sur la Colline est une occasion unique pour les OBNL, en particulier les organisations de petite taille en quête d'équité, de s'unir pour influencer l'élaboration des politiques publiques fédérales. En septembre 2023, 45 organismes du secteur ont participé à l'événement, qui a donné lieu à plus de 40 rencontres avec des député.e.s, des sénateur.trice.s et des membres de leur personnel. Les discussions

ont porté sur des priorités clés, dont l'amélioration de l'équité et de l'efficacité en ce qui concerne le financement fédéral, la création d'un secrétariat voué au secteur à but non lucratif au sein du gouvernement, l'adoption d'une stratégie sectorielle en matière d'emploi et de main-d'œuvre, la collecte de meilleures données pour améliorer la prise de décision et la sensibilisation aux conséquences que les changements proposés à l'impôt minimum de remplacement auraient sur les dons.

## Une place permanente pour le secteur au sein du gouvernement : maintien de l'élan

En 2023, après des années de plaidoyer, le gouvernement a signalé son soutien pour la création d'une entité responsable du secteur à but non lucratif en chargeant une ministre et une secrétaire parlementaire de faire avancer le dossier. Pour maintenir l'élan sur ce dossier crucial, nous avons entrepris de renouveler et d'actualiser nos connaissances et notre base de données à l'appui d'une recommandation complète, tournée vers l'avenir, durable et bénéficiant du soutien du plus grand nombre possible d'acteurs du secteur. Ce travail a compris une étude autres contextes nationaux, entrevues avec spécialistes,





# Politiques publiques et plaidoyer *(suite)*

mobilisation directe du secteur par la tenue d'assemblées publiques et la diffusion de documents stratégiques, des discussions avec divers.es représentant.e.s du secteur issu.e.s de la diversité, des dizaines de réunions avec des député.e.s et des fonctionnaires, donc celles dans le cadre de notre Journée sur la Colline, et une table ronde avec la secrétaire parlementaire Ya'ara Saks à laquelle ont participé des dirigeant.e.s d'organisations intermédiaires du secteur.

## Renforcer les compétences numériques au sein des OBNL

Digital skills within nonprofit organizations are essential for mission delivery in today's fast-paced world. As part of our role as co-founder of the Canadian Centre for Nonprofit Digital Resilience (CCNDR), and in collaboration with partners, we started work in late 2023 on Les compétences numériques au sein des OBNL sont essentielles à la réalisation de la mission dans le contexte actuel où tout va très vite. À titre d'organisme cofondateur du Centre canadien pour la résilience des organismes sans but lucratif, nous avons entrepris à la fin de 2023, en collaboration avec nos partenaires, un projet majeur visant à développer une compréhension pancanadienne de l'ampleur et de la nature des lacunes en matière de compétences numériques dans le secteur à but non lucratif. Ce projet permettra de produire de l'information essentielle pour favoriser le développement des capacités au sein des organisations,

l'élaboration de politiques et de programmes fédéraux liés à l'adoption du numérique ainsi que le développement des compétences et le perfectionnement de la main-d'œuvre à l'échelle du secteur. Nous avons également présenté un mémoire à une commission parlementaire chargée d'étudier l'incidence de l'intelligence artificielle sur la main-d'œuvre canadienne afin de faire entendre la voix du secteur à ce sujet.

## Plaidoyer en faveur de données plus nombreuses et de meilleure qualité sur le secteur

Il manque de données essentielles concernant les organismes de bienfaisance enregistrés et les OBNL. En collaboration avec nos pairs et les membres de la Coalition pour les données fédérales sur le secteur à but non lucratif, nous demandons des données plus nombreuses et de meilleure qualité sur le secteur de la bienfaisance et à but non lucratif, une plus grande participation du secteur dans les initiatives de



# Politiques publiques et plaidoyer *(suite)*

collecte de données qui nous concernent et la publication des données sur le secteur dans des formats accessibles et conviviaux. Parmi les véritables progrès réalisés en 2023, mentionnons les améliorations à l'échantillon de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises réalisée chaque trimestre par Statistique Canada, l'ajout à cette enquête de questions sur les dons, la publication de données à jour sur la main-d'œuvre par l'entremise du Module des ressources humaines du Compte satellite des institutions sans but lucratif et du bénévolat, la publication de données sur les OBNL en milieu rural et la participation du secteur à l'élaboration de la première enquête sur les OBNL menée par Statistique Canada en plus de vingt ans.

## **Rendre le financement fédéral plus équitable et plus efficace**

La réorientation de la politique du gouvernement fédéral vers le financement de projets à court terme ne permet pas de couvrir l'intégralité des coûts liés à la prestation de services. Les organismes du secteur peinent donc à couvrir les dépenses essentielles à la réalisation de leur mission, ce qui met en péril les services offerts à la population. Cela se traduit également par des salaires bas, peu d'avantages sociaux et des emplois précaires pour notre main-d'œuvre diversifiée. En 2023, nous avons continué de demander une augmentation du financement

de base de notre secteur et des pratiques de financement plus équitables, plus efficaces et plus efficientes de la part du gouvernement fédéral. Nous avons également favorisé la mise sur pied du Groupe de travail sur la réforme du financement (GTRF), une coalition diversifiée d'OBNL et d'organismes de bienfaisance représentant différentes régions et missions. Le GTRF poursuivra le plaidoyer sur les questions relatives au financement fédéral au cours des prochaines années.



# Recherche et analyse

**Pour soutenir le secteur, il faut s'assurer que les décisionnaires ont accès à des informations approfondies, fondées sur des données et opportunes. C'est là que notre travail de recherche entre en jeu. En 2023, les travaux de recherche ont été nombreux à Imagine Canada : notre équipe a rédigé quatre rapports de recherche, a continué à fournir des analyses trimestrielles des tendances touchant le secteur et a lancé une nouvelle série de sondages d'opinion. Nos recherches informent les dirigeant.e.s du secteur, les bailleurs de fonds du secteur privé et les responsables des politiques gouvernementaux.**

## De la prise de conscience à l'action

*Deux rapports sont issus de cette étude :*

De la prise de conscience à l'action : Favoriser l'équité dans le domaine de l'investissement communautaire des entreprises

De la prise de conscience à l'action : Points de vue et recommandations des jeunes sur l'équité dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises

[www.imaginecanada.ca/fr/diversite-et-RSE](http://www.imaginecanada.ca/fr/diversite-et-RSE)

Produit en collaboration avec AgentsC et publié en janvier 2023, De la prise de conscience à l'action est un rapport inédit en deux parties qui se penche sur le lien entre la justice, l'accès, l'inclusion, la diversité et l'équité (JAIDE) et la responsabilité sociale des entreprises (RSC) en tant que profession. Les principales conclusions révèlent une inadéquation des pratiques JAIDE démontrables au-delà du sentiment positif et de la

formation, ainsi qu'un manque de professionnel.le.s noir.e.s et autochtones dans le domaine, ce qui nuit à l'équité. On y apprend aussi que l'investissement communautaire ne représente pas une grande priorité pour les entreprises en général. Le premier rapport, qui s'appuie sur des études sur la RSE et l'investissement communautaire des entreprises au Canada, met l'accent sur les points de vue négligés des personnes noires, des personnes autochtones, des membres de la communauté sud-asiatique, des musulman.e.s d'origine sud-asiatique et des membres de la communauté 2SLGBTQI qui œuvrent à titre de praticien.ne.s de la RSE. Il se termine en posant la question suivante : Quel est l'avenir de la RSE? Le deuxième rapport offre des éléments de réponse à cette question en présentant les points de vue de jeunes étudiant.e.s en ce qui concerne la RSE au Canada. On y souligne ce que les entreprises doivent faire pour véritablement promouvoir la diversité et intégrer les principes de JAIDE dans leurs programmes d'investissement communautaire.



Imagine Canada a produit ces deux rapports en partenariat avec AgentsC Inc. et grâce au soutien de la RBC Fondation.

# Recherche et analyse (suite)



## Changer la dynamique du pouvoir : équité, diversité et inclusion dans le secteur à but non lucratif

[www.imaginecanada.ca/fr/recherche/projet-analyse-comparative-equite](http://www.imaginecanada.ca/fr/recherche/projet-analyse-comparative-equite)

La promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) est une grande priorité pour de nombreux dirigeant.e.s du secteur à but non lucratif, mais ils sont peu nombreux à y donner suite avec une réelle volonté. C'est une des principales constatations de *Changer la dynamique du pouvoir*, le premier rapport exhaustif sur l'engagement du secteur à but non lucratif envers l'EDI. Le rapport se penche sur l'incidence que la taille des organisations, le leadership organisationnel et la présence d'un groupe de travail sur l'équité au sein des organisations ont sur les pratiques favorisant l'EDI. Le rapport révèle notamment que les organisations dirigées par des personnes noires et autochtones sont plus susceptibles de promouvoir l'EDI, quelle que soit la taille de l'organisation. Les résultats de l'étude montrent aussi que les bailleurs de fonds jouent un rôle clé dans la promotion de l'EDI. Pour réaliser de réels progrès en matière d'EDI, il faut absolument changer de mentalité et y consacrer plus de temps et de ressources. La page du projet de recherche comprend des recommandations à l'intention des organisations afin qu'elles améliorent leurs pratiques en matière d'EDI.

Ce projet de recherche a été mené par le Collectif pour une relance équitable et financé par la Banque Scotia (partenaire principal), la Société canadienne de la Croix-Rouge (partenaire sectoriel) ainsi que les Fondations communautaires du Canada et KCI (partenaires du savoir).

## Parcours vers l'impact : la finance sociale au service de la mission – L'expérience des organisations à vocation sociale canadiennes

[www.imaginecanada.ca/fr/finance-sociale](http://www.imaginecanada.ca/fr/finance-sociale)

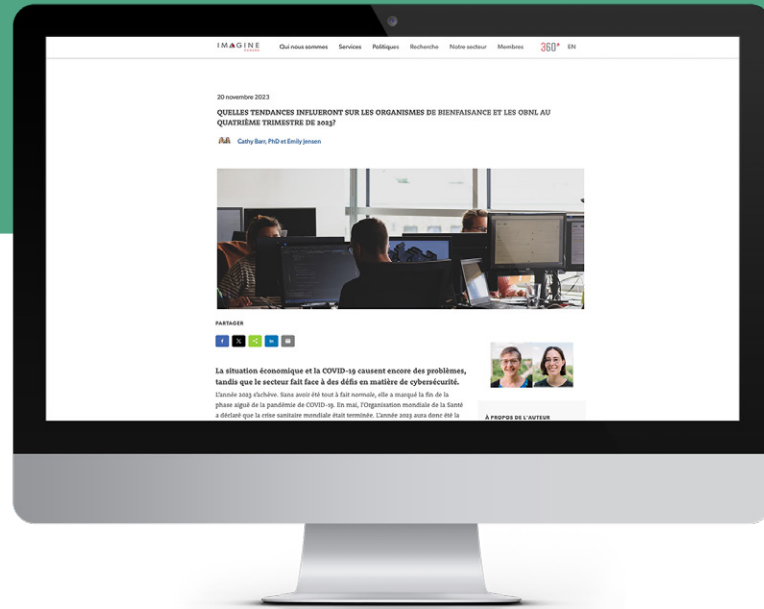
Qu'est-ce qui poussent les organisations à se tourner vers la finance sociale? Quels sont les éléments favorables ou défavorables à la finance sociale? Les organisations peuvent-elles y avoir recours pour renforcer leur résilience? S'appuyant sur plus de 20 études de cas, des analyses croisées, la validation des participants et un sondage auprès d'un groupe d'expert.e.s, le rapport *Parcours vers l'impact* présente un aperçu de l'écosystème de la finance sociale au Canada. Pour profiter de tout le potentiel de la finance sociale, tous les acteurs de l'écosystème doivent comprendre les facteurs qui aident ou entravent les organisations dans leur utilisation des outils de la finance sociale. Le rapport se penche aussi sur le rôle central des consultant.e.s, qui aident grandement les organisations à naviguer dans cet écosystème, en plus de souligner l'importance pour les organisations d'élargir leur réseau, de renforcer leurs capacités, et plus encore.

Ce projet de recherche a été financé par le Programme de préparation à l'investissement du gouvernement du Canada.





# Recherche et analyse *(suite)*



## Analyses trimestrielles des tendances sectorielles

haque trimestre, en nous appuyant sur les données de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises et d'autres sources, nous publions dans le blogue Imagine 360 une analyse des nouvelles tendances qui touchent le secteur. Abordant des sujets allant de l'inflation et l'immigration au premier trimestre jusqu'aux défis liés à la cybersécurité au quatrième trimestre en passant par de nombreux autres aux sujets aux deuxième et troisième trimestres, cette série d'analyses permet aux professionnel.le.s du secteur à but non lucratif de mettre leur travail en contexte, en plus d'aider nos partenaires gouvernementaux et du monde des affaires à comprendre ce qu'ils peuvent faire pour mieux soutenir les organismes de bienfaisance et les OBNL. Les organisations du secteur ont eu à faire face à de multiples crises simultanées et l'année 2023 a été marquée par une demande accrue de services de la part de la population – nous croyons qu'il s'agit là d'un défi constant et à long terme que nous continuerons à couvrir tout au long de 2024.



## Sondages d'opinion

Grâce au généreux soutien de BMO, nous avons réalisé une série de sondages d'opinion pour connaître les opinions et les sentiments des Canadiens et Canadiennes sur divers sujets liés au secteur de la bienfaisance et à but non lucratif. Les données recueillies dans le cadre de ces sondages nous aident à comprendre le point de vue de la population sur les questions sociales et sur le rôle du secteur à but non lucratif pour y répondre. Nous exploitons ces données de diverses manières, notamment dans le cadre de notre travail de politiques publiques et de relations gouvernementales ainsi que dans nos campagnes de relations publiques. Des lettres d'opinion faisant état des données des sondages ont été publiées dans [Le Devoir](#), [The Globe and Mail](#) et [The Hill Times](#).

# Services et programmes

L'année 2023 a été une autre année difficile pour les organismes de bienfaisance et les OBNL, qui ont continué à faire face à une forte demande et à une augmentation des coûts dans un contexte de hausse de l'inflation. La difficulté à obtenir des dons et à attirer les talents s'est également poursuivie. Comme toujours, nous avons adapté nos programmes et nos services afin de mieux soutenir les organisations, aujourd'hui et demain.



Agréé  
IMAGINE CANADA



CONNEXION  
SUBVENTION



INTERVALLES RH



# Normes

Le programme d'agrément aux Normes d'Imagine Canada a été créé pour permettre aux dirigeant.e.s d'OBNL d'améliorer l'efficacité et l'impact de leurs organisations en leur fournissant une feuille de route pour les aider à élever leur niveau d'excellence opérationnelle. Les OBNL et les organismes de bienfaisance qui réussissent le processus d'agrément sont autorisés à utiliser le sceau de confiance, un logo qui indique aux donateur.trice.s, aux membres du personnel, aux bénévoles et à la population que l'organisation est bien gérée et respecte les normes de gouvernance les plus élevées.

Pour mieux souligner cette réalisation, nous avons revitalisé le programme en 2023 en lui donnant une nouvelle identité visuelle et un tout nouveau sceau de confiance.

Le nouveau sceau de confiance se veut un symbole plus fort qui contribue à la spécificité du programme, une marque qui représente son unicité en tant qu'initiative cocréée et gouvernée par des dirigeant.e.s du secteur. À l'instar du programme, qui a été créé par et pour le secteur, le nouveau sceau de confiance intègre les commentaires reçus de la part de donateur.trice.s, de bailleurs de fonds, d'organismes agréés et de leaders du secteur. Éclatant et lumineux, le nouveau logo rappelle une étoile et un phare. Ces symboles représentent l'essence même de l'agrément : l'étoile du Nord qui illumine le chemin pour guider les organismes vers la résilience organisationnelle.

Plus de 270 organismes de bienfaisance et OBNL ont obtenu de l'agrément au Programme de normes et quelque 60 autres sont en processus d'obtention de l'agrément. Ces organisations peuvent

afficher fièrement le sceau de confiance pour indiquer à leurs parties prenantes qu'elles ont satisfait aux critères rigoureux du programme et qu'elles prennent au sérieux la responsabilisation et la saine gouvernance.

Les organisations qui souhaitent améliorer leurs pratiques, sans toutefois être prêtes à entreprendre le processus d'agrément, peuvent consulter les normes, qui sont publiquement accessibles, et utiliser gratuitement un outil d'analyse des écarts afin de cerner les lacunes dans leurs processus de gouvernance et d'avoir une idée des progrès accomplis vers l'excellence organisationnelle.



Partenaire principal et fondateur



**IMAGINE CANADA**  
**Normes**



# Connexion subvention



CONNEXION  
SUBVENTION

**La pression économique et la demande sans précédent pour les services communautaires soulignent l'importance de la diversification des sources de revenus pour les OBNL. C'est pourquoi beaucoup d'entre eux utilisent [Connexion subvention](#), la plateforme de recherche de financement d'Imagine Canada, pour trouver et obtenir des fonds.**

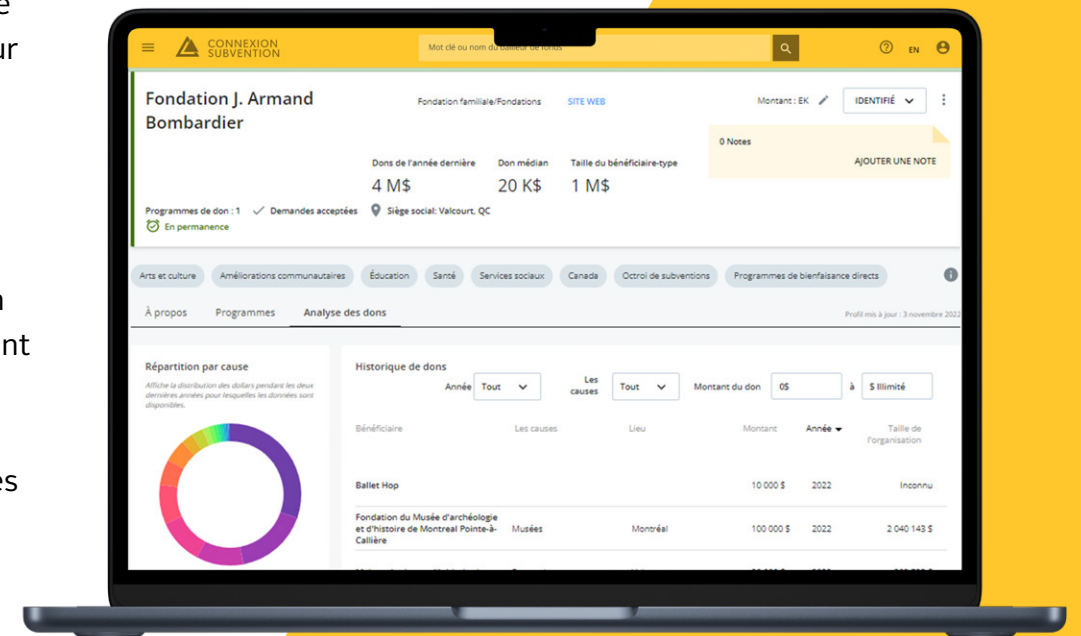
Cette plateforme intuitive répertorie des milliers de possibilités de financement. La base de données permet d'effectuer des recherches en fonction des champs d'intérêt, des attentes et de l'historique de financement de fondations, d'entreprises subventionnaires et d'organismes gouvernementaux. Elle permet aux utilisateur.trice.s d'économiser du temps pour l'investir là où ils.elles en ont le plus besoin.

En 2023, nous avons cherché à établir des partenariats clés afin d'accroître les capacités des petites organisations dirigées par des personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC) ou offrant des services aux PANDC. Nous avons d'abord participé à la création du [programme de développement des capacités B3](#) financé par le Black Opportunity Fund et mis en œuvre par le Black Canadian Fundraisers' Collective. Ensuite, nous avons travaillé en partenariat avec Social Impact Consulting pour organiser un atelier sur la collecte de fonds et offrir de l'accompagnement individuel aux abonné.e.s de Connexion subvention qui travaillent pour des petites organisations au service des PANDC. Les personnes qui ont participé à ces deux initiatives tireront profit des améliorations apportées à Connexion subvention pour les abonné.e.s à la recherche de fonds pour des donateurs non reconnus.

Enfin, nous avons pris des mesures pour améliorer grandement la collecte et l'activation de données. Nous avons notamment travaillé avec la

Direction des organismes de bienfaisance de l'ARC en tant qu'organisation pilote pour les transferts de données dans le nuage, intégré les possibilités de financement des entreprises et les données issues de l'acquisition du logiciel Fundtracker en 2022, et créé un prototype de plateforme de données capable d'unifier nos données sur les entreprises sociales, les paramètres (indicateurs) pour les produits et les données sur les dons afin de nous donner une vision globale de l'environnement du financement institutionnel au Canada. Nous avons également commencé à étudier les applications d'intelligence artificielle générative pour Connexion subvention et nos processus internes.

Notre équipe poursuit son travail pour faire de Connexion subvention un instrument de changement social et d'amélioration de l'environnement de financement, tant pour les organismes que pour les bailleurs de fonds.





# Intervalles RH

**Grâce à notre plateforme de contenu [Intervalles RH](#), les professionnel.le.s du secteur à but non lucratif ont accès à des ressources bilingues gratuites sur la gestion des ressources humaines (RH) spécialement conçues à leur intention. Depuis que nous avons lancé la plateforme, nos attentes en matière de trafic et de participation ont été dépassées, ce qui confirme à quel point cette ressource était nécessaire pour notre secteur.**

Les dirigeant.e.s et les gestionnaires trouvent sur le site IntervallesRH.ca des articles et des ressources qu'ils peuvent utiliser pour attirer les bonnes personnes, favoriser un environnement de travail positif et promouvoir le travail décent. Le matériel éducatif et pratique qui est proposé reflète les besoins particuliers et évolutifs de notre secteur en matière de gestion des RH sur des sujets clés, tels que la planification de la relève, le recrutement et plus encore.

En 2023, en collaboration avec notre équipe dévouée de professionnel.le.s en RH bénévoles et sous la direction de notre nouvelle gestionnaire du contenu numérique, nous avons ajouté une importante catégorie sur l'apprentissage, la formation et le perfectionnement. Un important travail de planification a également été réalisé pour soutenir l'expansion imminente du site Web et la croissance de notre offre de services en 2024 et au-delà.



# Programme des entreprises généreuses

**Depuis 1988, la certification d'entreprise généreuse est un important indicateur d'excellence dans le domaine de l'investissement communautaire des entreprises. La certification et notre leadership éclairé donnent lieu à un financement accru des OBNL et, par conséquent, à des partenariats plus efficaces entre le secteur à but non lucratif et le monde des affaires.**

Les entreprises canadiennes établissent leurs budgets d'investissement communautaire en se basant sur notre taux de référence de 1 %, et des gestionnaires de partout au pays utilisent nos études pour élaborer de meilleures stratégies en matière de dons et de bénévolat.

## Recherche sur les entreprises

En janvier 2023, nous avons publié une étude en deux parties sur l'application des principes de justice, d'accès, d'inclusion, de diversité et d'équité (JAIDE) dans les pratiques d'investissement communautaire des entreprises, en partenariat avec AgentsC Inc. et avec le soutien de la RBC Fondation. Les différents points de vue présentés dans cette étude ont mis au jour les lacunes fondamentales en matière de représentation, d'intentionnalité et de leadership. L'étude souligne également ce que les entreprises doivent faire pour promouvoir véritablement la diversité et intégrer les principes de JAIDE dans leurs programmes d'investissement communautaire.

## Programme de certification

Les entreprises généreuses établissent la norme dans le domaine de l'investissement communautaire au Canada. Notre examen annuel des entreprises participantes a révélé que nos entreprises généreuses ont versé plus de 650 millions de dollars aux collectivités canadiennes au cours du précédent exercice.

Ces résultats sont remarquables, certes, mais il est possible d'aller beaucoup plus loin. C'est pourquoi en 2023, avec le soutien de la RBC Fondation, nous avons poursuivi le travail amorcé en 2022 visant à moderniser et à renforcer le programme afin de refléter l'évolution rapide des attentes sociétales à l'égard de l'impact social des entreprises.



Ce nouveau programme nous permettra d'inspirer les entreprises à atteindre des objectifs courageux, de remédier aux inégalités en matière de financement et de créer des relations de confiance plus authentiques entre les entreprises et leurs partenaires communautaires.

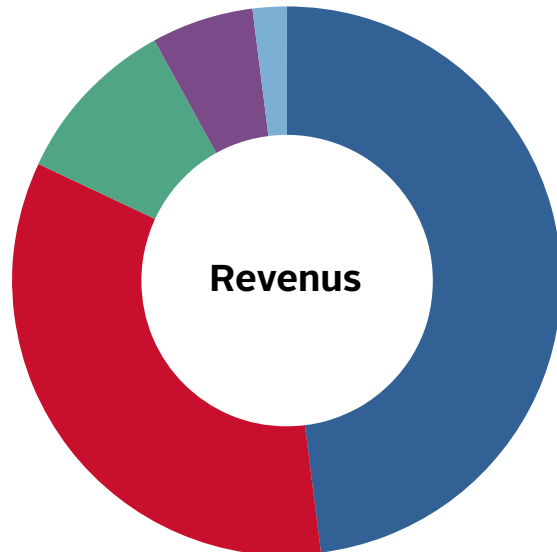
Pour soutenir la refonte du programme, notre équipe travaille de concert avec un comité directeur composé de 22 représentant.e.s du secteur à but non lucratif et du monde des affaires. Le travail collectif du comité a permis d'identifier cinq thèmes pour garantir la rigueur du nouveau programme, à savoir : production de rapports sur l'impact, partenariats et collaboration, stratégie d'investissement communautaire, vérité et réconciliation, et équité, diversité et inclusion. Pour nous aider à établir les critères et à démontrer les pratiques en ce qui concerne les thèmes « vérité et réconciliation » et « équité, diversité et inclusion », nous avons fait appel à une consultante.

Douze entreprises, dont certaines des plus importantes au Canada, participent au projet pilote du nouveau programme. Leurs commentaires seront pris en compte dans la conception définitive du programme, dont le lancement est prévu vers la fin de 2024.

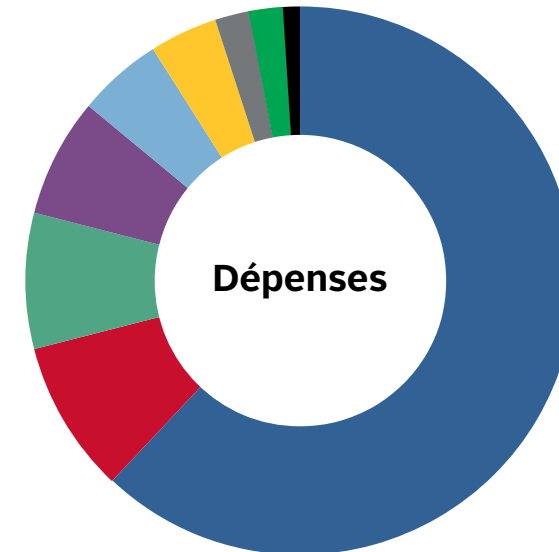


# Sommaire financier

L'information suivante est pour l'exercice clos le 31 décembre. Elle est tirée des états financiers de 2023 audités par RSM Canada LLP et disponibles sur notre [site Web](#).



	%	2023	2022
▲ Revenus gagnés	47,9	2 459 949 \$	2 352 224 \$
▲ Appports non grevés d'affectations	34,5	1 769 271	1 241 406
▲ Droits d'adhésion	9,9	511 086	571 593
▲ Autres	6,2	316 868	345 505
▲ Autres	1,5	75 980	52 976
	<b>100,0</b>	<b>5 133 154 \$</b>	<b>4 563 704 \$</b>



	%	2023	2022
▲ Salaires et charges sociales	63,3	3 393 811 \$	2 788 491 \$
▲ Honoraires de consultation et professionnels	10,4	558 382	461 354
▲ Technologie de l'information et frais de bureau	7,9	422 605	366 242
▲ Amortissement des immobilisations	7,0	372 915	291 890
▲ Charges locatives	4,4	237 468	151 320
▲ Événements, réunions et déplacements	4,1	219 295	226 704
▲ Publicité, promotion et imprimerie	2,1	110 833	58 196
▲ Frais bancaires et intérêts	0,7	40 110	40 115
▲ Autres	0,1	4 929	2 413
	<b>100,0</b>	<b>5 360 348 \$</b>	<b>4 386 725 \$</b>

# Remerciements

## *Nos bénévoles*

Au Canada, près de 13 millions de personnes font du bénévolat chaque année. Certaines de ces personnes choisissent de mettre leur expertise au service d'Imagine Canada, ce qui nous ravit puisque l'apport des bénévoles rend notre travail possible. Qu'il s'agisse d'agir à titre de pair évaluateur.trice dans le cadre de notre Programme de normes ou de siéger à notre conseil d'administration, nous nous réjouissons des minutes, des heures et des jours que nos bénévoles consacrent avec altruisme au renforcement du tissu social du Canada. Ils nous rappellent que le Canada est un pays qui compte un grand nombre de citoyen.ne.s bienveillants et généreux. Nous remercions chaleureusement les personnes suivantes :

### **Membres du conseil des normes et des sous-comités connexes**

John Bailey  
Michelle Campbell  
Stephanie Chung  
Karen Cooper  
Roger D. Ali  
Charlie Fluit  
Renée Hébert  
Refat Jiwani  
Jean-Marc Mangin  
Michelle McCann  
Cristina Toporas  
Shelagh Turner

### **Pairs évaluateur.trice.s du Programme de normes**

Ann Barnard Ball  
Jacques Bérubé  
Christian Bolduc  
Susan Bower  
Carmen Boyko  
Guy Bradbury  
Trish Bronsch  
Andrea Clarke  
Amy Coupal  
Diana Deakin-Thomas  
Christopher Dougherty  
Iris Fabbro  
Michael Farris  
Marcy Fogal

Tracy Ford  
Scott Forfar  
Sandi Hancox  
Sue Hardy  
Jeanette Heywood  
Catherine Jagdeo  
Samantha Jones  
Margaret Jones-Bricker  
Shauneen Kellner  
Sandi Kiverago  
Alain Laurendeau  
Danielle Leguard-White  
Sylvia Leonard  
Kathy Lilyholm  
Lisa Litz

Tracey Mann  
Darius Maze  
Noreen Mian  
Shawn Mitchell  
Lyndsay Montana  
Mariana Nimara  
Isabelle Patenaude  
Ricci Postan  
Debra Radi  
Jody Rathgeber  
Lucie Rémillard  
Debbie Sevenpifer  
Heather Simpson  
Dave Spedding  
Alison Staples

Sheila Tilotta  
Anne Tinker  
Patricia Valteau  
Barbara van Vierssen Trip  
Beth Weintrop  
Shirley (Paulsen) Wilson

---

### **Comité directeur du Programme des entreprises généreuses**

Allison Andrachuk  
Gillian Burt  
Stefanie Crispino  
Camille N. Isaacs-Morell  
Damon Johnston  
Kendra Kerr



# Remerciements

## *Nos bénévoles* (suite)

Jennifer Kirner  
Stephen Lollar  
Daniel Moore  
Batool Nawab  
Heather Nelson  
Kim Nordbye  
Wen-Chih O'Connell  
Suzanne Pragg  
Eric Saarvala  
Sarah Saso  
Scott Stirrett  
Eva Taylor  
Josée Thibault  
Suzy Wilcox

### **Intervalles RH**

Nikki Hera  
Marie Imber  
Jamiey Kelly  
Anne Ling  
Susan McLean  
Denise Ouellette  
Celeste Bannon Waterman

---

### **Groupe de travail de lutte contre le racisme et l'oppression**

Denis Carignan (coprésidence)  
Tania Cheng (coprésidence)  
Nicolina Farella  
Charlene Krepiakevich  
Pascal Lépine  
Darren Pries-Klassen  
Ronan Ryan  
Lynne Skromeda

### **Comité de gouvernance et des ressources humaines**

Lynne Skromeda (présidente)  
Roger D. Ali (vice-président)  
Danisha Bhaloo-Shivji  
Nadine Duguay-Lemay  
Derek Gent  
Jessica Gordon  
Pascal Lépine  
Darren Pries-Klassen  
Ronan Ryan  
Willy Van Klooster

---

### **Comité des politiques publiques**

Charlene Krepiakevich (présidente)  
David Coletto  
Nicolina Farella  
Jordan Gray  
James Kusie  
Pascal Lépine  
Ronan Ryan  
Ali Salam

### **Comité de gestion des risques, des finances et d'audit**

Ninette Bishay (présidente)  
Florence Carey  
Tania Cheng  
Pascal Lépine  
Ronan Ryan  
Eric Sarvaala  
Navin Singh  
Martha Tory

# Remerciements

## Nos donateurs et donatrices

### 250 000 \$ +

Don anonyme  
Emploi et Développement  
social Canada

### 100 000 \$ +

BMO  
Canada Vie  
Definity Insurance Foundation  
Fondation McConnell  
Fondation Suncor Énergie  
Le Fonds de relance des  
services communautaires du  
gouvernement du Canada  
RBC Fondation  
The Lawson Foundation

### 50 000 \$ +

Banque Scotia  
Fondation Mastercard

### 25 000 \$ +

Co-operators  
Don anonyme  
Fondation CIBC  
Keela  
Manuvie  
PearTree Canada

### 10 000 \$ +

Calgary Foundation  
Don anonyme  
Ecclesiastical Insurance  
Fondation Benefaction  
KCI  
Metcalf Foundation  
Miller Thomson S.E.N.C.R.L., s.r.l.  
nfpResearch  
Sage Canada  
Sarasin & Partners LLP  
Suncor Énergie Inc.  
The Counselling Foundation  
of Canada

### 5 000 \$ +

Apollo Public Affairs  
Bespoke Social Profit Solutions  
BridgeRaise  
Carters Professional Corporation  
Environics Analytics  
Fédération des chambres de  
commerce du Québec (FCCQ)  
Trellis

### 1 000 \$ +

BC Children's Hospital  
Foundation  
Bhayana Family Foundation  
Bruce & Heather MacDonald  
CanaDon  
Cathy Barr  
Darren & Monika Pries-Klassen  
Fondation de dons particuliers TD  
Fondation de l'Église Unie du  
Canada  
INCA  
Jeunesse, J'écoute  
PAA Conseils | Advisory  
Pascal Lépine  
Société canadienne de la  
Croix-Rouge  
United Way British Columbia  
Urban Alliance on Race Relations  
Vancouver Foundation  
William Harper



# Remerciements

## *Nos membres*

**Nous remercions tous nos membres de leur rôle dans le développement d'un secteur caritatif fort, de leur participation à notre réseau national et de leur généreux soutien.**

630 CHED Santas Anonymous Inc.

À vélo sans âge Canada

AboutFace

Abundance Canada

Action Jeun'elles

Adopt4Life

Advocacy 4 Kindness inc

Afar Development and Relief Association

Aga Khan Foundation Canada

AgriDiscovery Foundation

AHLO Saint-Michel - Association des Habitants et des Locataires de Saint-Michel

Aid to the Church in Need Canada

Alano Club of Courtenay

Albanian Canadian Development Alternative

Albatros Trois-Rivières

Alianait Entertainment Groups

Alice and Murray Maitland Foundation

All IN Family Peer Support

All Nations International Development Agency

Alliance of Arts Councils of Ontario

Armée du Salut au Canada

Arts Commons

Association canadienne de soins palliatifs

Association canadienne des centres de sciences

Association canadienne des professionnels en dons planifiés

Association canadienne pour l'égalité

Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges CDNBCA

Association de Recyclage Électronique

Association des Citoyens et des Immigrants d'Origine Haïtienne au Canada (ACIOHC)

Association des professionnels en philanthropie, International

Association Initiatives Afro-Canadiennes du Nouveau Brunswick (AIAC-NB)

Association québécoise du lymphoedème

Bach Elgar Choral Society

Balanced living non profit housing Society

Banques alimentaires Canada

Basic Income Canada Network

BC Children's Hospital Foundation

BCIT Grant Writing Course

Bealight Foundation

Beeloud

Bénévoles Ottawa

BGC Canada

Bhayana Family Foundation

Big Brothers Big Sisters of Guelph

Black Business & Professional Network Inc.

Board Voice Society of BC

Bright Lights for Africa Foundation

Brighter Together Foundation

Bruce Trail Conservancy

Burlington Community Foundation

Calgary Chamber of Voluntary Organizations

Calgary Counselling Centre

Calgary Foundation

Calgary Police Foundation

Canada Association

Canada Hong Kong Alliance Association

Canada Kuwait Aid Network INC.

Canadian Artists Network

Canadian Authors Association

Canadian Biosphere Reserves Association

Canadian Blood Services, Head Offices

Canadian Center for Women Empowerment (CCFWE)

Canadian Conservation Photographers Collective

Canadian Council of Christian Charities

Canadian multicultural inventors museum

Canadian Tire Jumpstart Charities

Canadiens Branchés

CanaDon

Canuck Place Children's Hospice

Capacity Canada

# Remerciements

## *Nos membres* (suite)

Card for Change	Christmas Bureau of Edmonton	Cridge Centre for the Family	Edmonton's Food Bank
Carthy Foundation	Civida Housing Foundation	Croix-Rouge canadienne	Egale Canada Human Rights Trust
Catholic Family Services Simcoe	Coalition d'Ottawa contre la violence faite aux femmes	Culture Days	Elders Knowledge Circle Society
Centraide Canada	Coalition pour la reforme de la Police Canadienne	Cumberland Health Care Foundation	Elizabeth Fry Society of Greater Vancouver
Centraide de la région du Grand Moncton et du Sud-est du Nouveau Brunswick	Collection internationale Desseins d'enfants	Cuso International	Embrace Health Foundation
Central City Foundation	Columbia College	DASCH Foundation	Environmental Defence Canada
Centre canadien pour l'éthique dans le sport	Community Development Halton	Daughters of Hope Society	Escadron 890 Saint-Georges
Centre canadien pour la résilience numérique des organismes sans but lucratif (CCNDR)	Community Futures Capital Region	Deaf & Hard of Hearing Services Calgary Region Society	Evergreen
Centre Charles-Emile Claude	Community Initiatives Fund	Deaf & Hear Alberta	Eviance
Centre consultatif des relations juives et israéliennes	Community Legal Clinic of York Region	Definity Insurance Foundation	Exponentielles
Centre for Child Development of the Lower Mainland	Community Living Toronto	Delightful Connections	Extend-A-Family Waterloo Region
Centre international d'éducation aux droits humains	Community Sector Council of Newfoundland and Labrador	Diabète Canada	F I Carey Law Corporation
Centre l'Étape du Bassin Maskinongé	Community Sector Network of PEI	Dialogue Nouveau-Brunswick	Fairmount Foundation
Chalice Canada	Community Transformation Partners International Min., Inc.	Direct Action In Support of Community Homes (DASCH) Inc.	Fashion History Museum
Chatham-Kent Hospice Foundation	Conseil Coordonateur Culture Québec-Mexique	Diversity Ed. - Safer Spaces Canada	FC SVP
Children Believe Fund	Construction Foundation of BC	Dovercourt Community League	Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada
Children's Aid Foundation of Halton	Covenant House Toronto	Dreamers Walk Canada	Feeding Canadian Kids
Children's Health Foundation	Covenant House Vancouver	Earthshot Research Institute	Fibrose kystique Canada
Chinook Regional Hospital Foundation	Creative Nonfiction Collective	Ecojustice Canada	Fierté au travail Canada
		Edmonton Chamber of Voluntary Organizations	Fitness for Mental Health
		Edmonton John Howard Society	Focus Hub Inc.
			Fondation AFS Interculture Canada

# Remerciements

## *Nos membres* (suite)

Fondation Canadienne de la Ménopause

Fondation canadienne du rein

Fondation canadienne pour la planification financière

Fondation canadienne des femmes

Fondation Charles-Bruneau

Fondation CHU Dumont

Fondation communautaire d'Ottawa

Fondation de dons particuliers - Groupe Banque TD

Fondation de l'Hôpital Général de Montréal

Fondation des maladies du coeur et de l'AVC du Canada

Fondation Desjardins

Fondation du syndrome Loeyes-Dietz Canada

Fondation franco-ontarienne

Fondation INCA

Fondation J. Armand Bombardier

Fondation McConnell

Fondation pour l'aide à l'enfance

Fondation Québec Philanthrope

Fondation R. Howard Webster

Fondation Rideau Hall

Fondation Sauve ta peau

Fondation Thamani

Fondations communautaires du Canada

Fondations philanthropiques Canada

FONTAM

Forest City Gallery

Fort Garry Women's Resource Centre

Forum des politiques publiques

Foundation Chalmers

Foundation for Intercultural and Interreligious Dialogue Initiatives (FIIDI)

FPE-NO

Friends of the Helen Schuler Nature Centre Society

Frontenac Arch Biosphere Foundation

FunnyFest Calgary Comedy Festival Society

Furniture Bank

Generation Seven Community Support Services

GiveBridge

Global Rights Defenders

GoodSort

Grands Frères Grandes Soeurs du Canada

Greater Trail Community Skills Centre

Greek Roots

Grief Stories

HabiloMédias

Habitat pour l'humanité Canada

Hamilton Health Sciences Foundation

Hard Feelings Mental Health

Harmony Movement

Heal Canada

Heart-Land Intentional Community Society

Helen Tulk Elementary School

Heritage Saskatchewan

High Park Nature Centre

HOPE International Development Agency

Hope's Eating Disorders Support

Hospice Quinte

Hospice Wellington

Hospital Family Houses of Ontario

Human Concern International

Humane Canada

Humanitarian Solidarity for Development and Empowerment

Huntsville Hospital Foundation

Ignite Durham Learning Foundation

Ignite NPS

Independent Sector

Indigenous Friends Association

Institut Mallet

Institut Vanier de la famille

Institute for Advancements in Mental Health

J'aime ma ville

Jackman Foundation

Jeunesse, J'écoute

Jewish Federation of Greater Vancouver

JOYJOY

June and Ian Cockwell Private Foundation

Juvenile Diabetes Research Foundation

Kanata Seniors Council Inc.

Kelowna Community Resources

Kelowna Gospel Mission Society

Kinbridge Community Association

Kinette Club of St Albert

KnowledgeFlow Cybersafety Foundation

L'Alliance nationale de l'industrie musicale

La Boîte interculturelle

La Conférence des collectifs et des centres d'artistes autogérés (CCCAA)

La Fondation de l'Université Laval



# Remerciements

## *Nos membres (suite)*

La Marche des dix sous du Canada	Metcalf Foundation (George Cedric Metcalf Charitable Foundation)	NWT Literacy Council	Parents Against Driving High
Laidlaw Foundation	Misewa Collaborators	Oakville Community Foundation	Parkinson Canada
Lakeridge Health Foundation	Mission To Seafarers Southern Ontario	Oasis Youth Care Program	Parler Agir
Lanawae Housing Center	Mississauga Sports Council	OCASI- Ontario Council of Agencies Serving Immigrants	Parlons sciences
Le Conseil des Arts de Hearst	Miywasin Friendship Centre	ODIHI	Parry Sound Area Chamber of Commerce
Le fonds du Primat pour le secours et le développement mondial	Mother Earth Wellness	Office of Advancement, Dalhousie University	Partenaires Canadiens pour la Santé Internationale
Le Projet Prospérité	Mountain Valley Express Collective Society	Omughisa Rwenzori Community Development Society	PartenaireSanté Canada
Les Associations nationales intéressées à la justice criminelle (ANIJC)	Muriel McQueen Ferguson Foundation Inc	ONG ADONAI	ParticipACTION
Lésions médullaires Ontario	Muskoka Community Land Trust	Ontario Electrical League	PAWS Progressive Animal Welfare Services Inc
Ligue des cadets de l'Armée du Canada	Muslim Association of Canada	Ontario Federation for Cerebral Palsy	Peel Art Gallery, Museum and Archives (PAMA)
Literacy Group of Waterloo Region	Muttart Foundation	Ontario Peer Development Initiative	Peel Children's Aid Foundation
Littératie Ensemble	N.W. Sports Society - A Non-Profit Society	Ontario Schools Cricket Association	Pembina Institute for Appropriate Development
Loyan Foundation	National Alliance for Children and Youth	Opération Enfant Soleil	People for Education
Lucan Area Heritage and Donnelly Museum	Never Again International - Canada	Orchestres Canada	Philanthropie Laurentides
Lupus Society of Alberta	Niagara Handweavers and Spinners	Original Kids Theatre	Pictou Youth Initiative
Lyle S. Hallman Foundation	Niagara Health Foundation	Oshawa-Durham Rape Crisis Centre	Pillar Nonprofit Network
M4BJ	Nick's Place For Us / Gateway To the Arts Gallery	Ottawa Leaders of Volunteers	Pixel Foundation
MADD Canada (Mothers Against Drunk Driving)	Northern BC Queer Connection Society	Oxfam Canada	Plan Canada
Maison de l'Alphabétisation du Québec	Nova Scotia league for Equal Opportunities	Oxfam-Québec	PMV Project Management Volunteers Society
Management Advisory Service of Ontario	Nunavut Association of Non-Profit Organizations	Pacific Legal Education and Outreach Society	PolicyWise for Children & Families
Max Bell Foundation	Nutrition sans Frontières	Parent Resource Centre	Praxis Spinal Cord Institute

# Remerciements

## *Nos membres* (suite)

Prayze Musik Foundation

Professionnels en gestion de bénévoles du Canada

Prospérité Canada

Purpose Analytics

Q College (Student Training)

RB Jumpstart Mentorship and Youth Leadership Training Society

RCJEQ

RDTQ

Regeneration Outreach Community

Reh-Fit Foundation

Renfrew Victoria Hospital Foundation

Réseau de l'action bénévole du Québec

Réseau mélanome Canada

Resource Centre for the Arts

Retournzy coop de solidarité

Returning to Spirit Inc.

Rêves d'enfants Canada

Right To Play Canada

RiskyPaws Financial Companion

River Valley School Society Calgary

Riverfront InterArts

Ronald McDonald House Charities Toronto

Roots Community Services Inc.

Routes Connecting Communities Inc.

Royal Alexandra Hospital Foundation

Royal University Hospital Foundation

S.E.E.D.S.

Sagesse Domestic Violence Prevention Society

SARA for Women Society

Saskatchewan Nonprofit Partnership

SaskCulture Inc.

Scouts Canada

Seneca College, Resource Department

Service à la famille Ontario

Service à la famille Toronto

Sheaf Espiga Foundation

Shepherd Village

SickKids Foundation

Sinai Health Foundation

Société Alzheimer de la Colombie-Britannique

Société Alzheimer du Canada

Société canadienne de l'hémophilie

Société canadienne de la SLA

Société canadienne du cancer

Société de l'arthrite

Société de la SLA du Québec

Société John Howard du Canada

Solcz Family Foundation

Souls Harbour Rescue Mission

South Asian Canadian Access to Justice Association

South Winnipeg Family Information Centre Inc.

Southlake Regional Health Centre Foundation

SOWINS (South Okanagan Women in Need Society)

Spark

Spencer House

St. John Ambulance - National Office

St. Joseph's Health Care Foundation of London

St. Joseph's Healthcare Foundation, Hamilton

St. Michael's College School

St. Paul's Hospital Foundation of Vancouver

Sturgeon Community Hospital Foundation

Surrey Hospitals Foundation

Tam-Tam Afro (NkulBeti)

Tamarack Institute

Tanya Dawn Lawson Memorial Fund

Tech2Step Network Canada

The Ase Community Foundation for Black Canadians with Disabilities

The Bata Shoe Museum Foundation

The BIS Centre Inc

The Burns Memorial Fund for Children

The Counselling Foundation of Canada

The Downstage Performance Society

The Federation of Community Social Services of BC

The Garth Homer Society

The Hub for Beyond 21

The Human Factor Community Organization Inc.

The Inclusivity Institute for Better Data

The Lawson Foundation

The Lending Cupboard Society of Alberta

The Lucy Maud Montgomery Society of Ontario

The McLean Foundation

The National Sixties Scoop Healing Foundation of Canada

The Nightingale Centre for Grieving Children Youth and Families

# Remerciements

## *Nos membres (suite)*

The Northpine Foundation

The Oladele Foundation

The Ontario Federation of Home and School Associations Inc.

The Prince's Trust Canada

The Royal Life Saving Society Canada-Manitoba Branch Inc.

The Sifarish Network

The Sinneave Family Foundation

The Terry Fox Foundation

The Winnipeg Foundation

The Writers' Federation of New Brunswick

Theatre Alberta Society

Théâtre Scapegoat Carnivale

Thunder Bay Regional Health Sciences Foundation

Thyroid Patients Canada

Timbres de Pâques Canada

Toronto Centre for Community Learning and Development

Toronto Foundation

Toronto International Film Festival Group

Treehouse Advocacy Centre Society  
Vancouver

Trico Charitable Foundation

Trinity Centres Foundation

United Church of Canada Foundation

United Way British Columbia

United Way Greater Toronto

United Way Halton & Hamilton

United Way of Saskatoon and Area

United Way Southern Vancouver Island

United Way Winnipeg

Université d'Ottawa - Relations extérieures

Université de Moncton

Université métropolitaine de Toronto

Universités Canada

UPLift Black

Uzima Women Relief Group International

Vancouver Foundation

Vantage Point

Vega Education Fund

Victoria Foundation

Vision Mondiale

Volunteer Airdrie Society

Volunteer Alberta

VolunteerConnector

Weight Free

Weinberg & Gaspirc CPA LLP

Wellness Oasis Incorporated

West Lincoln Memorial Hospital Foundation

West Toronto Hustle

Winning Inclusive Solutions

Winnipeg Folk Festival

Women's Art Museum Society of Canada

Workers' Resource Centre

Worklink Employment Society

Writers Collective of Canada

WWF-Canada

YHH.ROCKS

YMCA Canada

YMCA of Lethbridge

YMCA of Oakville

Yoga Outreach

Young Associates

Youth Action Now

Youth in Action

Youth Parliament of BC Alumni Society

YWCA Calgary

YWCA Canada



## Organismes agréés

**En méritant le « sceau de confiance » du Programme de normes d'Imagine Canada, les organismes agréés démontrent leur engagement envers le plus haut degré de responsabilité, de gouvernance et de transparence. Nous félicitons et saluons ces organismes de bienfaisance et à but non lucratif pour leur dévouement et leurs efforts envers l'excellence opérationnelle.**



Abundance Canada	• Filiale de South Okanagan Similkameen	Calgary Health Foundation	Cobequid Community Health Centre Foundation
Acclaim Health	• Filiale de Vernon and District	Calgary Stampede Foundation	Collective Community Services
Aide à l'enfance Canada	• Manitoba et Winnipeg	Cambridge Shelter Corporation	Community Foundation of Northwestern Alberta
Alberta Children's Hospital Foundation	• Région Alberta Wood Buffalo	Campfire Circle	Covenant Foundation
Alberta Lung Association	• Région Central Alberta	Canadian Feed the Children	Covenant House Toronto
Alberta Museums Association	Association d'hypertension pulmonaire du Canada	Canadian Hard of Hearing Association - Newfoundland and Labrador	Creating Alternatives
All Nations International Development Agency	Aurora Cultural Centre	Canadian UNICEF Committee	Cridge Centre for the Family
Ancaster Community Services	Autisme Canada	Cancer de l'ovaire Canada	Crohn et Colite Canada
Armée du Salut au Canada	Banques alimentaires Canada	Capacity Canada	CultureLink Settlement and Community Services
ArtHouse	Bay Area Restoration Council	Cape Breton Regional Hospital Foundation	Cuso International
Association canadienne pour la santé mentale :	BC Cancer Foundation	CARE Canada	Daily Bread Food Bank
• Division de l'Ontario	BC Children's Hospital Foundation	Cedar Centre	Delta Family Resource Centre
• Division de la Colombie-Britannique	BGC Canada	Centraide de la région du Grand Moncton et du Sud-est du Nouveau Brunswick	Downtown Mission of Windsor
• Filiale de Cariboo Chilcotin	Big Brothers of Greater Vancouver	Centre for Suicide Prevention	Ecojustice Canada
• Filiale de Cowichan Valley	Big Brothers of Greater Vancouver Foundation	Chatham-Kent Hospice Foundation	Edmonton Community Foundation
• Filiale de Kelowna and District	Bissell Centre	Children Believe Fund	Edmonton's Food Bank
• Filiale de Mid-Island	Boys and Girls Clubs Foundation of South Coast BC	Christian Horizons	Elizabeth Fry Society of Greater Vancouver
• Filiale de North and West Vancouver	Bravestone Centre Inc.	Christmas Bureau of Edmonton	Extend-A-Family Waterloo Region
• Filiale de Northern BC	BridgePoint Center	Closer to Home Community Services	Faire un changement Canada
• Filiale de Port Alberni	British Columbia SPCA	Club des petits déjeuners du Canada	FearIsNotLove
• Filiale de Shuswap Revelstoke	Calgary Foundation	Coalition Humanitaire	Fédération canadienne de la faune
• Filiale de South Cariboo			

## Organismes agréés (suite)

Feed Nova Scotia	Habitat pour l'humanité Camrose	Junior Achievement of Central Ontario	Myeloma Canada
Fibrose kystique Canada	Habitat pour l'humanité Canada	JVS Toronto	National Service Dogs
Fighting Blindness Canada	Habitat pour l'humanité Niagara	KidsAbility Foundation	Navires de l'espoir
Fil de Vie	HAE Canada	Knowledge Network	Niagara Health Foundation
First United Church Community Ministry Society	Halton Women's Place	La Marche des dix sous du Canada	Northern Lights Health Foundation
Fondation CHU Sainte-Justine	Hamilton Community Foundation	La Passerelle-I.D.E.	Oak Park Neighbourhood Centre
Fondation communautaire de Niagara	Hamilton Health Sciences Foundation	Lake Simcoe Conservation Foundation	Oeuvre des Manoirs Ronald McDonald du Canada
Fondation de l'Université du Québec à Trois-Rivières	Healthy Families Healthy Futures	Lakeridge Health Foundation	Ottawa Humane Society
Fondation de la conservation de la région d'Essex	Hearthstone Community Group Inc.	Le fonds du Primat pour le secours et le développement mondial	Outside Looking In (OLI)
Fondation des Lions du Canada Chiens-Guides	Help Lesotho	Les YMCA du Québec	Oxfam Canada
Fondation des maladies du coeur et de l'AVC du Canada	Himalayan Life Canada	Lésions médullaires Ontario	Parkinson Canada
Fondation du cancer du sein du Québec	HIPPY Halton Home-Based Program Inc.	Littératie Ensemble	Parlons sciences
Fondation du Centre universitaire de santé McGill	Hope Air	LiveDifferent	Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île
Fondation pour la protection de la vallée de la Rideau	Hospice Palliative Care Ontario	LOFT Community Services	Partenaires Canadiens pour la Santé Internationale
Fondation Rick Hansen	Hospice Wellington	London Health Sciences Foundation	Passeport pour ma réussite
Food Bank of Waterloo Region	Humane Canada	Lung Health Foundation	Peace Arch Hospital and Community Health Foundation
Food Banks BC	Humber River Health Foundation	Medicine Hat Family Young Men's Christian Association	People Ensuring Animal Care Exists (P.E.A.C.E.)
Fred Victor	Imagine Canada	Milton Community Resource Centre	PHARA
FuseSocial Wood Buffalo	INCA	Mission Bon Accueil	Plan Canada
Good Neighbours Active Living Centre	Institut Canadien du Sport Pacifique	Moorelands Community Services	PLEA Community Services Society of BC
Gouverneurs du ROM	Institut Vanier de la famille	MS canada	Praxis Spinal Cord Institute
Graceland Africa Mission	iSisters Technology Mentoring	Multicultural Association of Wood Buffalo	Protection mondiale des animaux Canada
Grands Frères Grandes Soeurs du Canada	Islamic Family and Social Services Association	Muscular Dystrophy Canada, National Office	Punjabi Community Health Services
Grandview Children's Foundation	Islamic Relief Canada	Musée du Manitoba	QEII Health Sciences Centre Foundation
	Jack.org	Muslim Social Services Kitchener Waterloo	Queensway Carleton Hospital Foundation
	Jeunesse, J'écoute		
	Jim Pattison Children's Hospital Foundation		

## Organismes agréés (suite)

Regina & District Food Bank Inc.	division du Québec	The Lighthouse for Grieving Children	Women's College Hospital Foundation
Regina Transition House	Société canadienne de la SLA	The Spark of Hope Foundation	Woodstock Hospital Foundation
Reh-Fit Centre	Société de l'arthrite	The Stop Community Food Centre	WWF-Canada
Reh-Fit Foundation	Société John Howard de l'Ontario	The Vitanova Foundation	Yarmouth Hospital Foundation
Renew Crew Foundation	Société John Howard de Waterloo-Wellington	The Winnipeg Foundation	YMCA - YWCA of Winnipeg
Ronald McDonald House Charities Toronto	Société John Howard du Canada	The WorkPlace Group	YMCA BC
Royal Alexandra Hospital Foundation	South Winnipeg Family Information Centre Inc.	Timbres de Pâques Canada	YMCA Calgary
Royal University Hospital Foundation	Southlake Regional Health Centre Foundation	Toronto Public Library Foundation	YMCA Canada
Sage Seniors Association	SOWINS (South Okanagan Women in Need Society)	United Way Elgin Middlesex	YMCA Northumberland
SARC	Special Olympics Ontario	United Way Greater Toronto	YMCA of Brandon
Sarnia Community Foundation	St. Andrew's Residence, Chatham	United Way Halton & Hamilton	YMCA of Central East Ontario
Sarnia Lambton Rebound: A Program for Youth	St. Boniface Hospital Foundation Inc.	United Way of Fort McMurray	YMCA of Greater Saint John
Saskatoon City Hospital Foundation Inc.	St. Joseph's Health Care Foundation of London	United Way of Prince Edward Island	YMCA of Greater Saint John Endowment Fund Inc.
Save a Child's Heart Canada	St. Joseph's Health Centre Foundation Guelph	United Way Winnipeg	YMCA of Greater Toronto
Sciences jeunesse Canada	St. Joseph's Healthcare Foundation, Hamilton	University Hospital Foundation	YMCA of Hamilton Burlington
Scleroderma Canada	St. Leonard's Place Peel	Vancouver Foundation	YMCA of Lethbridge
Search & Rescue Society of British Columbia	St. Thomas Elgin General Hospital Foundation	Vancouver Pride Society	YMCA of Oakville
Seva Canada	Stephen Lewis Foundation	Vantage Point	YMCA of Regina
SickKids Foundation	Stollery Children's Hospital Foundation	Ve'ahavta	YMCA of Simcoe Muskoka
Siloam Mission	Sunshine Coast Foundation	VGH & UBC Hospital Foundation	YMCA of Southern Interior BC
Sinai Health Foundation	Tamarack Rehab Inc	Victoria Foundation	YPI Canada
Société Alzheimer de la Colombie-Britannique	Terra Centre for Teen Parents	Vision Mondiale	YWCA Lethbridge and District
Société Alzheimer de la Saskatchewan	The Canadian Council of Churches	Visions of Independence	YWCA Metro Vancouver
Société Alzheimer du Manitoba	The Humane Society of Kitchener Waterloo & Stratford Perth	VolunteerConnector	YWCA Regina
Société canadienne de l'hémophilie	The Jane Goodall Institute of Canada	West Park Healthcare Centre Foundation	
Société canadienne de la sclérose en plaques		Whistler Community Services Society	



## Rapport annuel 2023 : L'énergie collective, notre force mobilisatrice

Copyright © 2024 Imagine Canada

Tous droits réservés. Le contenu de la présente publication peut être reproduit en tout ou en partie, par des organismes caritatifs et des organismes à but non lucratif, à des fins non commerciales, sous réserve qu'Imagine Canada soit cité en tant qu'éditeur original, y compris l'année de publication, le titre de la publication et la source (lien menant vers la publication électronique ou le site Web). Autrement, il est interdit de reproduire le contenu de la présente publication sans l'autorisation écrite préalable d'Imagine Canada.

Également disponible en anglais : Rapport annuel 2023 : *Building Momentum as a Collective*

### Mention de source pour les images :

Page 1 (page couverture) : Cape Breton Regional Hospital Foundation, Hope Air, Myeloma Canada, Journée sur la Colline d'Imagine Canada, Ecojustice Canada

Page 3 : Pascal Lépine, président du conseil d'administration d'Imagine Canada, s'adressant à un groupe de personnes participant à un événement

Page 4 : Participants à la Table ronde sur le leadership 2023 d'Imagine Canada

Page 10 : Jenna Sudds, Ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social, et Bruce MacDonald, président-directeur général d'Imagine Canada lors de la Table ronde sur le leadership 2023

Pages 12 & 13 : Participants à la Journée sur la Colline 2023 d'Imagine Canada

Page 18 : Hope Air, Physically Handicapped Adults' Rehabilitation Association (PHARA)

Page 36 : Équipe d'Imagine Canada, mai 2024

Rédactrice et éditrice : Émilie Pontbriand

Rédactrice pigiste : Leah Edwards

Collaborateur.trice.s : Stephen Baldwin, Cathy Barr, Chantal Edwards, Emily Jensen, Bruce MacDonald, Alex Pryse, Tim Richardson, Sarah Yu

Traduction : Cornelia Schrecker, Chrystiane Harnois

Conception graphique : Beacon Creative Inc.





# IMAGINE CANADA

65 avenue St. Clair Est, Bureau 700  
Toronto, ON M4T 2Y33

[info@imaginecanada.ca](mailto:info@imaginecanada.ca) | [imaginecanada.ca](https://www.imaginecanada.ca)