

# L'HUMAIN DERRIÈRE LA MISSION : PORTRAIT DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR À BUT NON LUCRATIF AU CANADA

Des millions de personnes travaillent dans les OBNL du pays pour offrir des services essentiels à la population. Pourtant, ces organismes sont sous-financés et leur travail n'est pas reconnu à sa juste valeur, ce qui met en péril le bien-être du personnel et des communautés.

**Le secteur des OBNL est le plus important employeur au Canada, employant**

**2,7 millions de personnes**

Ce qui équivaut à 12,7 % de la main d'oeuvre totale du pays.

Le secteur des OBNL emploie plus de personnes que les trois secteurs privés les plus importants :

-  **75%** de plus que la construction
-  **70%** de plus que le secteur manufacturier
-  **25%** de plus que le commerce du détail

Comparé à l'ensemble de la main d'oeuvre canadienne, le personnel des OBNL du pays est plus susceptible de:



avoir une éducation formelle  
**48 % vs 34 %**



être racisé  
**33 % vs 29%**



être des femmes  
**70 % vs 48 %**



**Une plus large proportion de la main d'oeuvre du secteur travaille dans les domaines de la santé et de l'éducation.**

Les travailleurs et travailleuses des OBNL gagnent significativement moins que leurs pairs des secteurs privé et public.

Salaire moyen au pays : 62 581 \$

Salaire moyen secteur OBNL : 54 445 \$

OBNL gouvernementaux : 58 179 \$

OBNL commerciaux : 54 841 \$

OBNL communautaires : 43 020 \$

L'écart salarial au sein du secteur s'explique en grande partie par les bas salaires versés aux femmes.

Dans les OBNL, les femmes gagnent

**18 % de moins**

que le salaire moyen au pays.



## ACTIONS NÉCESSAIRES



Réforme du financement et évolution du leadership



Soutenir le travail décent



Adopter des pratiques anti-racistes/anti-oppressives