

# KALAWIKK

## Faire de l'équité une priorité à tout égard, y compris l'échelle de rémunération d'un cabinet-conseil



### L'organisme

Kalawikk, mot mohawk signifiant « diamant », est une entreprise passionnée par le potentiel non exploré de la diversité pour le succès des entreprises. Dirigée par la fondatrice-propriétaire Tera McDonald, l'entreprise offre une gamme de services pour aider les organismes à créer des milieux de travail inclusifs et diversifiés.

### Le besoin

Le cabinet-conseil dirigé par sa fondatrice voulait prioriser ses relations par rapport aux profits, aligner ses pratiques d'affaires avec des valeurs autochtones et réduire les barrières d'accès à ses services pour quiconque ayant des ressources financières limitées.

### La solution

L'entreprise utilise une échelle de rémunération mobile pour facturer un montant fondé sur la capacité de payer du client. Ainsi, elle peut honorer les valeurs autochtones de réciprocité et de service rendu à la communauté, en plus de rendre ses services accessibles pour une clientèle plus large, y compris les personnes ayant des ressources financières limitées.

### Dans leurs propres mots

« Je pense qu'un modèle d'échelle flexible permet de bâtir quelque chose au sein des communautés qu'on choisit de servir, car tout le monde s'améliore, personne n'est laissé derrière. C'est un modèle conforme à nos valeurs. C'est une façon d'aider sa communauté. »

## Leçon(s) clé(s) ou pratique(s) exemplaire(s) partagée(s)

Il faut renoncer aux pratiques d'affaires dominantes axées sur la propriété et l'intérêt individuel. Allons plutôt vers des pratiques responsables et inclusives axées sur le service à la communauté, surtout celles qui font l'objet d'iniquités systématiques.

## EN BREF

### Type d'organisation

Propriétaire unique

### Méthode(s) de financement social

Une échelle de rémunération flexible pour les activités de l'entreprise

### Objectif(s) de développement durable



### Stade de préparation à l'investissement

Connaissance de la finance sociale



Développement du modèle/plan d'affaires

Capacité organisationnelle



Mesure de l'impact et production de rapports

Développement du réseau

