

# L'HUMAIN DERRIÈRE LA MISSION : PORTRAIT DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR À BUT NON LUCRATIF AU CANADA

Des millions de personnes travaillent dans les OBNL du pays pour offrir des services essentiels à la population. Pourtant, ces organismes sont sous-financés et leur travail n'est pas reconnu à sa juste valeur, ce qui met en péril le bien-être du personnel et des communautés.

Le secteur des OBNL est le plus important employeur au Canada, employant

**2,7 millions de personnes**

Ce qui équivaut à 12,7 % de la main d'œuvre totale du pays.

Le secteur des OBNL emploie plus de personnes que les trois secteurs privés les plus importants :



**75%** de plus que la construction



**70%** de plus que le secteur manufacturier



**25%** de plus que le commerce du détail

Comparé à l'ensemble de la main d'œuvre canadienne, le personnel des OBNL du pays est plus susceptible de:



avoir une éducation formelle  
**48 % vs 34 %**



être racisé  
**33 % vs 29 %**



être des femmes  
**70 % vs 48 %**



Une plus large proportion de la main d'œuvre du secteur travaille dans les domaines de la santé et de l'éducation.

Les travailleurs et travailleuses des OBNL gagnent significativement moins que leurs pairs des secteurs privé et public.

Salaire moyen au pays : 62 581 \$

Salaire moyen secteur OBNL : 54 445 \$

OBNL gouvernementaux : 58 179 \$

OBNL commerciaux : 54 841 \$

OBNL communautaires : 43 020 \$

L'écart salarial au sein du secteur s'explique en grande partie par les bas salaires versés aux femmes.

Dans les OBNL, les femmes gagnent

**18 % de moins**

que le salaire moyen au pays.



## ACTIONS NÉCESSAIRES



Réforme du financement et évolution du leadership



Soutenir le travail décent



Adopter des pratiques anti-racistes/anti-oppressives

**IMAGINE**  
CANADA

Créé par  
**cliq?**  
Dr. Barrie Strafford  
Centre for Learning  
Innovation & Quality